



**SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI ZADAŃ
DOLNOŚLĄSKIEGO
REGIONALNEGO PLANU
DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W 2013 ROKU**

Wrocław, lipiec 2014 r.

Spis treści:

I.	Podstawowe założenia Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 r.	3
II.	Sytuacja na dolnośląskim rynku pracy w 2013 r.	8
III.	Monitorowanie Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 r.....	26
IV.	Wykonanie Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok.	27
V.	Załącznik 1 do sprawozdania	52

I. Podstawowe założenia Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 r.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok, zgodnie z art.3 ust.4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przygotowywany jest corocznie Samorząd Województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej.

Plan ten określa w szczególności najistotniejsze działania i zadania jakie są i będą podejmowane w regionie w obszarze rynku pracy, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na tym rynku. Określa także najistotniejsze działania jakie będą podejmowane na terenie województwa w obszarze rynku pracy, które wykraczają poza standardowe usługi i zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 odwołuje się do Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz krajowych dokumentów strategicznych, a w szczególności do Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020.

Strategia „Europa 2020” ogniskuje się wokół trzech powiązanych ze sobą priorytetów:

1. Rozwój inteligentny /rozwój gospodarki opartej na wiedzy i innowacji/,
2. Rozwój zrównoważony /wspieranie gospodarki efektywnej korzystającej z zasobów, bardziej konkurencyjnej/,
3. Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu / wspieranie gospodarki o wysokim poziomie zatrudnienia, zapewniającej spójność społeczną i terytorialną/.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia stanowi punkt wyjścia do poszukiwania nowych, bardziej sprawnych, skutecznych i efektywnych instrumentów i rozwiązań w zakresie zarządzania rynkiem pracy. Przewiduje on również większe zaangażowanie partnerów

społecznych w realizację polityki rynku pracy oraz większe zaangażowanie podmiotów prywatnych w aktywizowanie i niesienie pomocy bezrobotnym.

Zgodnie z Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020 budowa nowoczesnego rynku pracy sprzyjającego wzrostowi gospodarczemu musi podążać w kierunku wzmocnienia wszystkich elementów modelu flexicurity, przy czym głównym priorytetem powinno być sprostanie wyzwaniom związanym z przemianami demograficznymi, jakie ujawnia się w przeciągu kilku najbliższych lat poprzez działania służące zwiększaniu zatrudnienia. Program podkreśla potrzebę działań prowadzących do aktywizacji tych grup społecznych, które do tej pory nadal w niewystarczającym stopniu były obecne na rynku pracy - młodzież, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne oraz inne grupy pozostające w bierności zawodowej.

Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości stanowi również jeden z sześciu priorytetów Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015, której głównym celem jest podniesienie poziomu i jakości życia mieszkańców Polski: poszczególnych obywateli i rodzin. W obszarze zatrudnienia cel ten ma być realizowany poprzez tworzenie warunków sprzyjających przedsiębiorczości i zmniejszanie obciążeń pracodawców, upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia oraz wzrost mobilności zasobów pracy, inicjatywy na rzecz równości szans na rynku pracy, dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, rozwijanie instytucji dialogu społecznego i wzmocnianie negocjacyjnego systemu stosunków między pracownikami i pracodawcami, poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy, wzrost efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz prowadzenie racjonalnej polityki migracyjnej.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok koncentrował się na tych priorytetach, których realizacja miała pozytywny wpływ na najważniejsze segmenty dolnośląskiego rynku pracy.

DRPD/Z na 2013 rok składał się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – charakteryzował sytuację na dolnośląskim rynku pracy oraz formułował syntetyczną diagnozę stanu.

Rozdział 2 – określał podstawowe cele, priorytety, działania i planowane zadania, jakie zaplanowano do realizacji w 2013 roku w regionie na rzecz aktywnej polityki rynku pracy, w tym także określał najistotniejsze działania jakie powinny być podejmowane w obszarze rynku pracy.

Rozdział 3 – wskazywał główne źródła finansowania zgłoszonych przez partnerów zadań oraz informował o wielkości środków finansowych na aktywizację bezrobotnych w 2013 roku.

Rozdział 4 – przedstawiał sposób realizacji zgłoszonych zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok.

Integralną część dokumentu stanowił załącznik nr 1 zawierający zgłoszone przez instytucje i partnerów dolnośląskiego rynku pracy zadania do realizacji na rzecz zatrudnienia.

Założenia Planu zostały skonsultowane z powiatowymi urzędami pracy oraz z instytucjonalnymi partnerami rynku pracy z terenu województwa dolnośląskiego.

W oparciu o przytoczone powyżej dokumenty strategiczne oraz wskazywane rekomendacje przyjęto następujące główne cele Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok:

- wzrost zatrudnienia w regionie oraz podniesienie jego jakości,
- ograniczanie skutków bezrobocia,
- poprawę jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,
- usprawnienie funkcjonowania instytucji rynku pracy,
- zwiększenie efektywności podejmowanych działań.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku poprzez realizowane zadania skupiał się przede wszystkim na rozwiązywaniu zdiagnozowanych, najważniejszych dla województwa problemów, zwłaszcza na:

- wzroście aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców regionu, szczególnie wśród kobiet, osób w starszych grupach wiekowych oraz osób niepełnosprawnych, głównie z uwagi na niekorzystną prognozę demograficzną,
- wspieraniu działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy,
- wspieraniu zatrudnienia osób młodych i ułatwianiu wejścia na rynek pracy absolwentom szkół wszystkich szczebli a w szczególności szkół wyższych,
- wspieraniu aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu i związanemu z tym wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,

- poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępu do usług przez nie świadczonych m.in. poprzez ściślejszą współpracę z partnerami społecznymi,
- racjonalnym i efektywnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów związanych z rynkiem pracy.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok skupiał się w szczególności na realizacji następujących podstawowych priorytetów:

- **Priorytet 1** - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu,
- **Priorytet 2** - Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu,
- **Priorytet 3** - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.

Realizacji powyższych priorytetów służyły podejmowane na Dolnym Śląsku kierunkowe działania, które były zgodne z priorytetowymi kierunkami polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich określonymi w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020 przyjętej przez Sejmik w dniu 28 lutego 2013 roku, w tym zwłaszcza realizacji celu 6 „Wzrost zatrudnienia i mobilności pracowników” oraz w Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2005 – 2013, tj.:

W ramach Priorytetu 1:

- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktywizacja osób w wieku 50 plus oraz młodzieży do 30 roku życia,
- promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie,
- pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową,
- wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą,

W ramach Priorytetu 2:

- rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia, a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne,
- promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy w ramach idei flexicurity - mająca na celu m.in. ograniczenie tzw. szarej strefy,

- rozwijanie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy, dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę,
- badanie wpływu, rozmiarów i skali migracji zarobkowych na dolnośląskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie ewentualnym negatywnym trendom.

W ramach Priorytetu 3:

- doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy - świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,
- trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup,
- zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy,
- doskonalenie standardów i warunków realizacji usług rynku pracy oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez publiczne służby zatrudnienia,
- racjonalne i efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych,
- podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Na podstawie przedstawionej w rozdziale 1 diagnozy za Priorytetowe na Dolnym Śląsku grupy osób wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy uznać należy:

- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym szczególnie absolwentów,
- osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
- długotrwale bezrobotnych oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Adresatami działań polityki rynku pracy były także osoby poszukujące pracy, w tym zwłaszcza wspierane poprzez kształcenie ustawiczne, umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji.

Samorządy powiatów kontynuowały realizację w 2013 roku wojewódzkiego programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej w województwie dolnośląskim”. Program ten realizowany był wspólnie z Wojewódzkim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu.

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jest realizatorem projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” na podstawie umowy zawartej w dniu 10 grudnia 2012 r. z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej o wartości 9.870.000,00 PLN. Projekt służy wypracowaniu nowych mechanizmów współpracy pomiędzy wojewódzkimi urzędami pracy, powiatowymi urzędami pracy, dostawcami usług aktywizacyjnych oraz innymi partnerami rynku pracy na rzecz powrotu do zatrudnienia osób bezrobotnych. Docelowo na bazie

doświadczeń z projektu pilotażowego planuje się opracowanie zmian szczegółowych zasad dotyczących finansowania aktywizacji bezrobotnych, opartych na partnerstwie pomiędzy urzędami pracy a podmiotami niepublicznymi.

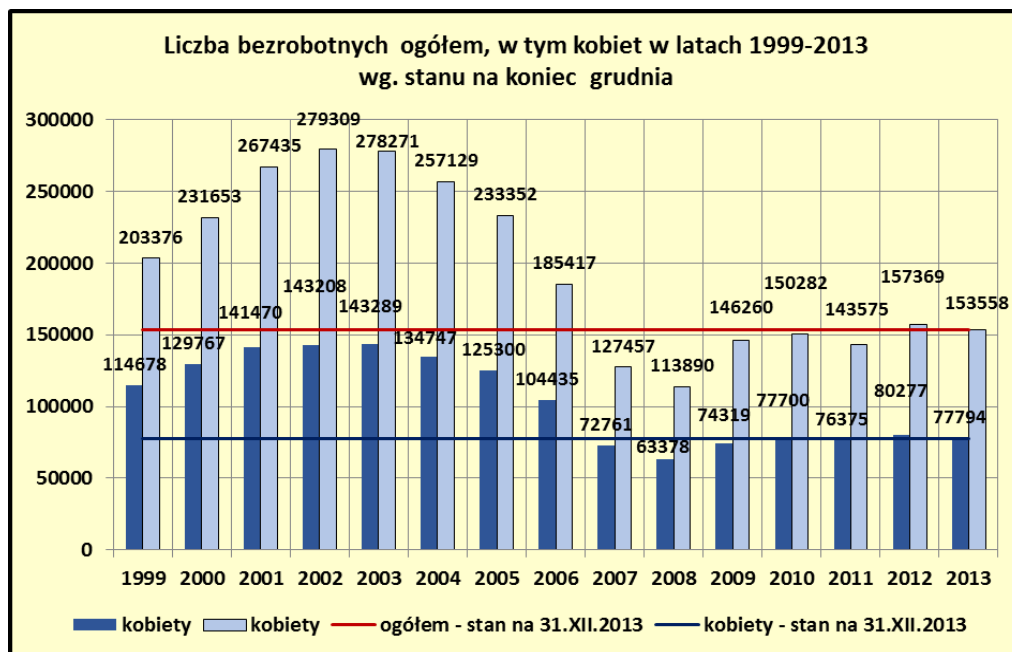
Ważnym wsparciem regionalnej polityki rynku pracy w Regionie było kontynuowanie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym. Realizacja komponentu regionalnego skierowana jest do osób i grup społecznych w takich obszarach jak: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

Adresatami działań polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich były wszystkie osoby, posiadające status beneficjentów, określony przez ustawę o promocji zatrudnienia, ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

II. Sytuacja na dolnośląskim rynku pracy w 2013 r.

Jak wynika z Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa dolnośląskiego w grudniu 2013 r.” wydanego przez Urząd Statystyczny we Wrocławiu, w 2013 roku nastąpił wzrost przeciętnego zatrudnienia w porównaniu do stanu w 2012 roku. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2013 r. ukształtowało się na poziomie 443,6 tys. osób, tj. wyższym niż przed rokiem o 4,0% (wobec spadku o 1,2% w grudniu 2012 r.). Wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w 10 sekcjach, w tym największy w administrowaniu i działalności wspierającej (o 22,2%) oraz w informacji i komunikacji (o 18,0%). W 4 sekcjach zatrudnienie zmniejszyło się, w tym najbardziej w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 30,0%) oraz w budownictwie (o 6,4%). W kraju przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się w skali roku o 0,3%.

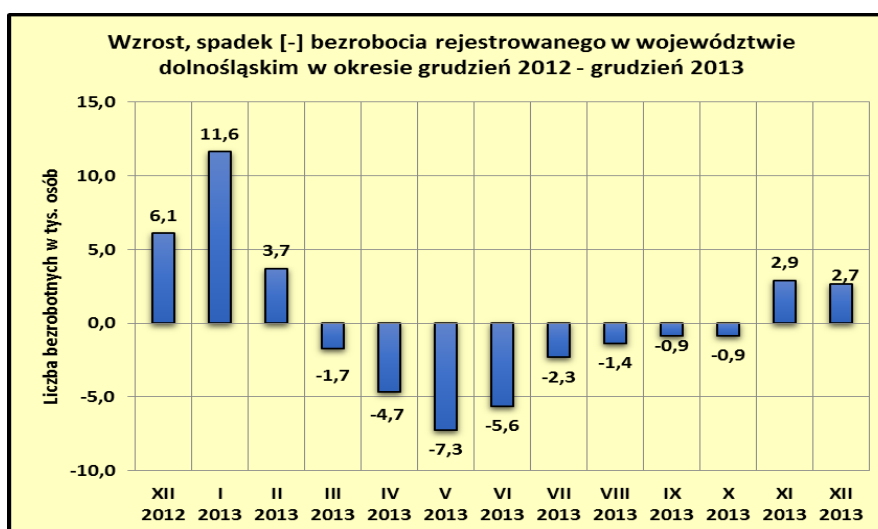
W końcu grudnia 2013 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 153558 bezrobotnych, tj. o 3811 osób mniej niż w końcu grudnia 2012 roku. Kobiety (77794 osoby) stanowiły 50,7% populacji bezrobotnych. Liczbę bezrobotnych, w tym kobiet, zarejestrowanych w województwie dolnośląskim na koniec grudnia w latach 1999 – 2013 przedstawia poniższy wykres:



Porównanie wzrostu i spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w okresie styczeń – grudzień w 2012 i 2013 roku przedstawia poniższa tabela:

Lata	Wzrost, spadek [-] liczby zarejestrowanych bezrobotnych												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
2012	10508	4323	-1488	-4927	-4251	-4075	-1230	693	1286	1477	5380	6098	13794
2013	11634	3717	-1715	-4691	-7257	-5641	-2317	-1379	-881	-864	2911	2672	-3811

Wzrost, spadek [-] liczby bezrobotnych w województwie dolnośląskim w okresie grudzień 2012 – grudzień 2013 ilustruje poniższy wykres:



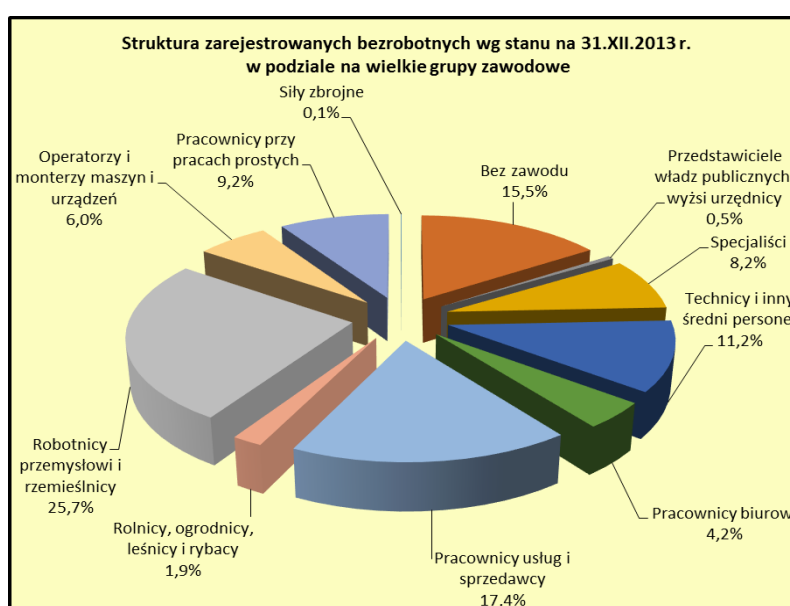
W okresie dwunastu miesięcy 2013 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 3811 osób w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2012 r., natomiast w takim samym okresie w roku 2012 zanotowano wzrost o 13794 osoby.

Napływ bezrobotnych w okresie dwunastu miesięcy 2013 r. był mniejszy o 3944 osoby niż w analogicznym okresie roku ubiegłego i wynosił 214312 osób (w okresie styczeń – grudzień 2012 odnotowano napływ 218256 osób). Jednocześnie odpływ w okresie od stycznia do grudnia 2013 roku w wysokości 218123 osoby był o 13661 osób większy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

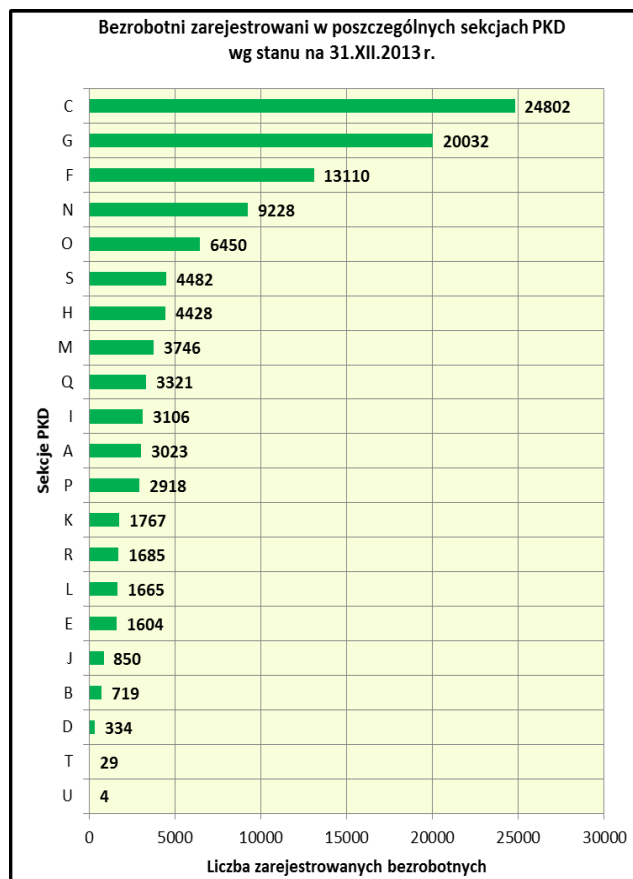
Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 3,1 punktu procentowego w porównaniu do stanu w grudniu 2012 r. i kształtował się na poziomie 16,3%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku zmniejszyła się o 1,2 punktu procentowego liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w wieku do 25 lat, natomiast odnotowano wzrost udziału o 4,0 punkty procentowe w populacji osób długotrwale bezrobotnych oraz o 1,5 punktu procentowego udziału osób powyżej 50 roku życia. Porównanie struktury bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2012 i 2013 roku przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2012 r.		Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2013 r.		Udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu. 2012 r.		Udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu. 2013 r.	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych ogółem		157369	80277	153558	77794	100,0	100,0	100,0	100,0
w tym	z prawem do zasiłku	30 583	15 178	25042	11910	19,4	18,9	16,3	15,3
	zamieszkałych na wsi	55 989	28 705	55275	28104	35,6	35,8	36,0	36,1
	zamieszkałych w mieście	101 380	51 572	98283	49690	64,4	64,2	64,0	63,9
	do 25 roku życia	25442	14065	23092	12900	16,2	17,5	15,0	16,6
	powyżej 50 roku życia	44191	17001	45500	17430	28,1	21,2	29,6	22,4
	długotrwale bezrobotnych	73539	40490	77926	41804	46,7	50,4	50,7	53,7
	osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	7207	4171	6788	4065	4,6	5,2	4,4	5,2
	w tym, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	1810	1284	1639	1144	1,2	1,6	1,1	1,5
	niepełnosprawni	5084	1936	11168	4991	3,2	2,4	7,3	6,4

Spośród osób pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy na koniec grudnia 2013 r. największa liczba bezrobotnych reprezentowała zawody z wielkiej grupy zawodowej „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (25,7%). Duża liczba bezrobotnych reprezentowała grupę „pracownicy usług i sprzedawcy” (17,4%), natomiast trzecią co do wielkości grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu (15,5%). Najmniej licznie reprezentowane były „siły zbrojne” (0,1%) oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy” (0,5%). Strukturę zarejestrowanych na koniec grudnia 2013 r. bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.



Analiza struktury zarejestrowanych bezrobotnych wg sekcji PKD wykazała, że najliczniejsza grupa bezrobotnych pracowała poprzednio w zakładach pracy z sekcji C „przetwórstwo przemysłowe” (16,2%), sekcji G „handel hurtowy i detaliczny” (13,0%) oraz sekcji F „budownictwo” (8,5%). Najmniej osób (poniżej 0,1%) pochodziło z sekcji U „organizacje i zespoły eksterytorialne” oraz sekcji T „gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby”. Strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg sekcji PKD przedstawia poniższy wykres:



W okresie dwunastu miesięcy 2013 roku, zanotowano następujące zmiany w strukturze bezrobotnych:

- Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 3811 osób (o 2,4%) w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2012 r. W analogicznym okresie 2012 r. liczba bezrobotnych ogółem wzrosła o 13794 osoby, tj. o 9,6% w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2011 r.
- W porównaniu do grudnia 2012 roku w 19 powiatach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w tym największy (powyżej 100 osób) w powiatach:

Lp.	Nazwa powiatu	Stan na 31.XII.2013 r.	Stan na 31.XII.2012 r.	Wzrost, spadek (-) liczby bezrobotnych w okresie 31.XII.2012 do 31.XII.2013
1	świdnicki	8138	8942	-804
2	wrocławski-grodzki	18552	18997	-445
3	kamiennogórski	2997	3395	-398
4	lubański	3957	4328	-371
5	bolesławiecki	4000	4369	-369
6	jeleniogórski grodzki	3324	3673	-349
7	wałbrzyski grodzki	7700	8029	-329

- Wzrost w porównaniu do stanu na koniec roku 2012 r. wystąpił w jedenastu powiatach, w tym największy (powyżej 100 osób) w następujących powiatach:

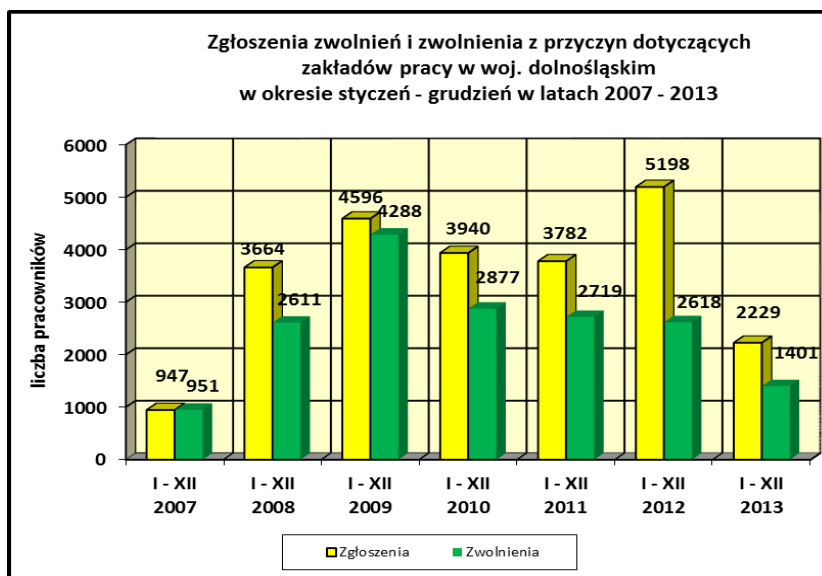
Lp.	Nazwa powiatu	Stan na 31.XII.2013 r.	Stan na 31.XII.2012 r.	Wzrost, spadek (-) liczby bezrobotnych w okresie 31.XII.2012 do 31.XII.2013
1	oławski	4456	3863	593
2	złotoryjski	4448	4262	186
3	kłodzki	15024	14917	107
4	lwówecki	4039	3932	107

- O 3227 osób zmniejszyła się liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących (w analogicznym okresie 2012 roku odnotowano wzrost o 13347 osób). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób zwiększył się w okresie dwunastu miesięcy 2013 r. z 86,8% na koniec grudnia 2012 r. do 86,9% na koniec grudnia 2013 r.
- W okresie styczeń – grudzień 2013 roku zanotowano większy spadek liczby bezrobotnych kobiet niż bezrobotnych mężczyzn. Populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 2483 osoby (w okresie dwunastu miesięcy 2012 roku zanotowano wzrost o 3902 osoby), liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 1328 osób (w analogicznym okresie w 2012 roku odnotowano wzrost o 9892 osoby). Odsetek bezrobotnych kobiet zmalął w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2012 o 0,3 punktu procentowego i wynosił 50,7% (51,0 na koniec grudnia 2012 r.). Odsetek bezrobotnych mężczyzn wynosił 49,3% (49,0% na koniec grudnia 2012 r.).
- W ciągu dwunastu miesięcy 2013 roku liczba osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci) zmniejszyła się o 419 osób (w analogicznym okresie roku ubiegłego odnotowano wzrost o 492 osoby). Odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2013 r. wynosił 4,4% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 4,6 %).
- O 171 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia (i jednocześnie należą do grupy osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń – grudzień w roku 2012 liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 51 osób. Odsetek bezrobotnych, którzy

ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia na koniec grudnia 2013 r. wynosił 1,1% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 1,2 %).

- Spadła także liczba bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich. W okresie dwunastu miesięcy 2013 r. populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 714 osób, natomiast w analogicznym okresie w roku 2012 zanotowano wzrost o 4712 osób. Odsetek tej grupy bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. wynosił 36,0% (35,6% na koniec grudnia 2012 r.).
- Zanotowano wzrost liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1023 osoby), podczas gdy w okresie styczeń – grudzień 2012 roku populacja tej grupy bezrobotnych wzrosła o 1477 osób. Odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy na koniec grudnia 2013 r. wynosił 4,3% (3,6% na koniec grudnia 2012 r.). W powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku (napływ) 9607 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy – o 2449 osób więcej niż w analogicznym okresie 2012 roku. Pracodawcy zgłosili w okresie od stycznia do grudnia 2013 roku do zwolnienia 2229 osób (5198 osoby w okresie styczeń – grudzień 2012 roku), natomiast zwolnienia objęły 1401 pracowników (2618 osób w okresie styczeń – grudzień w roku 2012).

Skalę zgłoszeń oraz zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w okresie styczeń – grudzień w latach 2007 – 2013 ilustruje kolejny wykres:



- Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmniejszyła się w okresie dwunastu miesięcy 2013 r. o 2207 osób (w analogicznym okresie roku ubiegłego wzrosła o 11763 osoby). Odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zwiększył się w porównaniu do grudnia 2012 r. o 0,8 punktu procentowego i wynosił 91,0% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 90,2 %). Zmiany w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtowały się następująco:
- ✓ O 2816 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez wykształcenia średniego. Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń – grudzień w roku 2012 liczba bezrobotnych w tej grupie zwiększyła się o 7882 osoby. Odsetek bezrobotnych bez wykształcenia średniego na koniec grudnia 2013 r. wynosił 58,5% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 58,8 %).
 - ✓ Zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób w wieku do 25 lat. W okresie dwunastu miesięcy 2013 roku populacja tej grupy bezrobotnych zmalała o 2350 osób. Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń – grudzień w roku 2012 liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat wzrosła o 1486 osób. Odsetek bezrobotnych do 25 roku życia na koniec grudnia 2013 r. wynosił 15,0% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 16,2%).
 - ✓ Zmniejszyła się o 1299 osób w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2012 r. liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń – grudzień w roku 2012 liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła o 727 osób. Odsetek bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego na koniec grudnia 2013 r. wynosił 18,3% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 18,7 %).
 - ✓ Zmalała również liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W okresie dwunastu miesięcy 2013 roku populacja bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zmniejszyła się o 231 osób. W okresie styczeń – grudzień w roku 2012 liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła o 2966 osób. Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych na koniec grudnia 2013 r. wynosił 31,3% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 30,7 %).
 - ✓ W omawianym okresie liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 102 osoby. W takim samym okresie w roku 2012 odnotowano wzrost o 795 osób. Odsetek

bezrobotnych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2013 r. wynosił 7,3% (na koniec grudnia 2012 r. udział niepełnosprawnych kształtował się na poziomie 7,0 %).

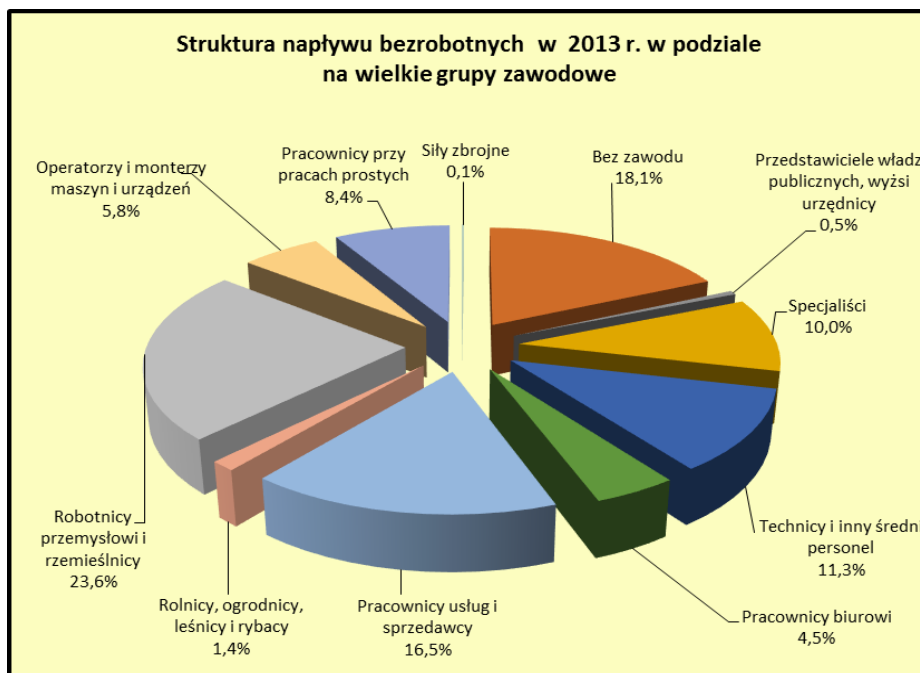
- ✓ O 190 osób wzrosła liczba bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń – grudzień w roku 2012 liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła o 583 osoby. Odsetek bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia na koniec grudnia 2013 r. wynosił 2,4% (na koniec grudnia 2012 r. kształtował się na poziomie 2,3 %).
- ✓ Zwiększyła się także w analizowanym okresie liczba bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W okresie dwunastu miesięcy 2013 r. liczba kobiet w tej grupie wzrosła o 534 osoby (w analogicznym okresie 2012 roku wzrosła o 1401 osób). Odsetek kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób zwiększył się w okresie dwunastu miesięcy 2013 r. z 10,0% na koniec grudnia 2012 r. do 10,6% na koniec grudnia 2013 roku.
- ✓ Zwiększyła się liczba bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Populacja bezrobotnych w tej grupie wzrosła w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku o 773 osoby (w analogicznym okresie 2012 roku wzrosła o 1742 osoby). Odsetek bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób zwiększył się w okresie dwunastu miesięcy 2013 r. z 11,6% na koniec grudnia 2012 r. do 12,4% na koniec grudnia 2013 roku.
- ✓ W okresie dwunastu miesięcy 2013 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 1309 osób. W takim samym okresie w roku 2012 odnotowano wzrost o 3860 osób. Odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2013 r. wynosił 29,6% (na koniec grudnia 2012 r. udział osób z tej grupy kształtował się na poziomie 28,1 %).
- ✓ W okresie dwunastu miesięcy 2013 roku liczba długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 4387 osób. W takim samym okresie w roku 2012 odnotowano wzrost o 4181 osób. Odsetek długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. wynosił 50,7% (na koniec grudnia 2012 r. udział tej grupy kształtował się na poziomie 46,7%).

- Spośród 214312 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku (napływ) tylko 40055 osób (18,7% nowo zarejestrowanych osób), w tym 19549 kobiet (19,1% nowo zarejestrowanych kobiet) rejestrowało się po raz pierwszy. Prawo do zasiłku nabyło 47878 osób (22,4%) w tym 23646 kobiet (23,1%). Z obszarów wiejskich pochodziło 71549 nowo zarejestrowanych osób (33,4% napływu), w tym 33890 kobiet (33,2% napływu kobiet). Strukturę napływu bezrobotnych w okresie dwunastu miesięcy 2013 r. przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie		Napływ bezrobotnych w okresie I - XII 2012 r.		Napływ bezrobotnych w okresie I - XII 2013 r.		Udział procentowy w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych w okresie I - XII 2012 r.		Udział procentowy w ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych w okresie I - XII 2013 r.	
		razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety	razem	w tym kobiety
Napływ bezrobotnych ogółem		218256	104008	214312	102184	100,0	100,0	100,0	100,0
w tym	z prawem do zasiłku	52 507	27 251	47878	23646	24,1	26,2	22,3	23,1
	zarejestrowanych po raz pierwszy	41 862	20 618	40055	19549	19,2	19,8	18,7	19,1
	zarejestrowanych po raz kolejny	176 394	83 390	174257	82635	80,8	80,2	81,3	80,9
	zamieszkałych na wsi	71 261	33 671	71549	33890	32,7	32,4	33,4	33,2
	zamieszkałych w mieście	146 995	70 337	142763	68294	67,3	67,6	66,6	66,8
	do 25 roku życia	55083	27386	53964	26999	25,2	26,3	25,2	26,4
	powyżej 50 roku życia	46824	18631	47385	19237	21,5	17,9	22,1	18,8
	długotrwale bezrobotnych	76131	40207	81040	41779	34,9	38,7	37,8	40,9
	osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	19420	11159	19663	11449	8,9	10,7	9,2	11,2
	w tym, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	5728	4012	5585	4035	2,6	3,9	2,6	3,9
	niepełnosprawni	14430	6693	14466	6746	6,6	6,4	6,7	6,6
	po udziale w aktywnych formach aktywizacji bezrobotnych	19783	11101	24715	14174	9,1	10,7	11,5	13,9

- Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2013 r. najwięcej osób posiadających zawód reprezentowało zawody z wielkiej grupy zawodowej „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (50466 osób, tj. 23,6% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych) oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” (35304 osoby, tj. 16,5%). Najmniej było przedstawicieli sił zbrojnych (140 osób, tj. 0,1%), przedstawicieli władz publicznych i wyższych urzędników (1174 osoby tj. 0,5%) oraz przedstawicieli wielkiej grupy „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” 2957 osób, tj. (1,3%). Znaczna liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadała żadnego zawodu (38690 osób, tj. 18,1%). Napływ

bezrobotnych w 2013 r. w podziale na wielkie grupy zawodowe przedstawiał się następująco:



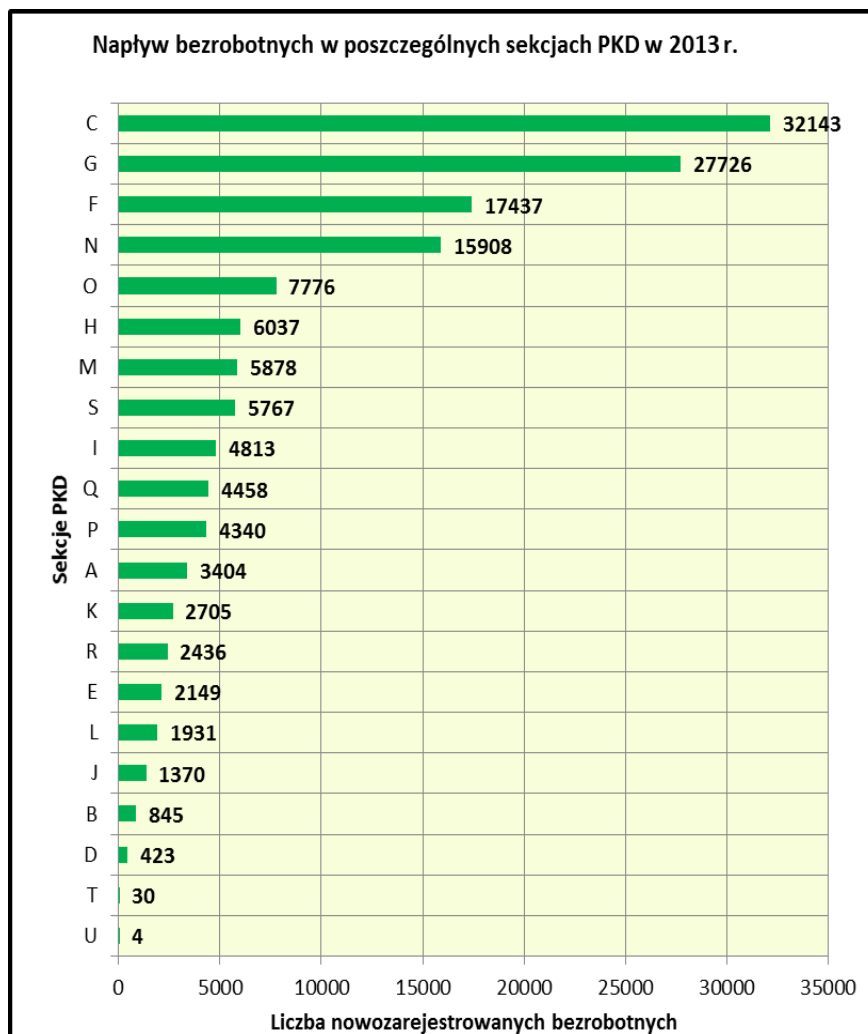
- Dominującym zawodem wśród nowo rejestrujących się osób był zawód sprzedawca, którym legitymowało się 16451 osób (w tym aż 14364 kobiety). Niepokojącym zjawiskiem jest duża liczba absolwentów posiadających zawód sprzedawcy, którzy rejestrują się w powiatowych urzędach pracy. Zestawienie 31 zawodów, w których zarejestrowano w 2013 roku ponad 1000 bezrobotnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Nazwa zawodu i specjalności	Symbol	Napływ bezrobotnych w 2013 r.	w tym kobiet	Napływ absolwentów	w tym kobiet	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	Sprzedawca	522301	16451	14364	1100	947	0,2261
2	Ślusarz	722204	5216	120	112	0	0,0953
3	Murarz	711202	4801	12	105	0	0,1466
4	Technik ekonomista	331403	4066	3381	349	283	0,0057
5	Robotnik budowlany	931301	3707	33	27	0	0,4100
6	Robotnik gospodarczy	515303	2989	1103	49	24	2,0840
7	Kucharz	512001	2914	2121	95	57	0,2711
8	Krawiec	753105	2585	2509	39	38	0,0360
9	Technik mechanik	311504	2573	120	80	3	0,0202
10	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	2496	5	421	1	0,1426
11	Szwaczka	753303	2367	2325	20	20	0,5319
12	Magazynier	432103	2209	457	77	24	0,5287
13	Piekarz	751204	2016	313	72	4	0,0853
14	Stolarz	752205	1801	75	83	0	0,1916
15	Sprzątaczką biurową	911207	1783	1720	17	16	0,7897
16	Fryzjer	514101	1741	1626	388	369	0,2062
17	Technik prac biurowych	411004	1730	1525	87	80	1,1983
18	Kucharz małej gastronomii	512002	1722	953	312	174	0,0552
19	Ekonomista	263102	1704	1304	217	157	0,0117
20	Mechanik samochodów osobowych	723105	1516	5	32	0	0,0989

21	Tokarz w metalu	722314	1506	101	2	0	0,0936
22	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przem.	932990	1454	586	92	28	0,4684
23	Cukiernik	751201	1383	801	101	60	0,0860
24	Pedagog	235107	1364	1227	308	283	0,0271
25	Pakowacz	932101	1360	976	89	58	0,6735
26	Kelner	513101	1345	1085	104	84	0,4357
27	Technik handlowiec	522305	1294	951	99	85	0,2210
28	Technik budownictwa	311204	1285	256	46	4	0,0319
29	Specjalista administracji publicznej	242217	1187	892	264	199	0,0303
30	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1132	1	7	0	1,0035
31	Technik informatyk	351203	1069	178	217	16	0,1066

Bezrobotni legitymujący się jednym z tych 31 zawodów stanowili 46,0% napływu bezrobotnych posiadających zawód oraz 37,9% ogólnego napływu bezrobotnych.

- ✓ Największa liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych 2013 r. pochodziła z sekcji gospodarki „przetwórstwo przemysłowe” (32 143 osoby, tj. 15,0%), „handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (27726 osób, tj. 12,9%) oraz „budownictwo” (17437 osób, tj. 8,1%). Jak wynika z danych statystycznych GUS w 2012 roku osoby zatrudnione w sekcji C stanowiły 20,0% wszystkich zatrudnionych na Dolnym Śląsku (przeciętne zatrudnienie), w sekcji G 15,8%, a w sekcji F 6,4% (wyliczenia własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS). Duży udział w napływie bezrobotnych osób poprzednio pracujących w sekcji C PKD skorelowany jest z największym udziałem w napływie osób reprezentujących zawody z wielkiej grupy zawodowej „pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Najmniej nowo zarejestrowanych osób (poniżej 0,1%) pochodziło z sekcji PKD „organizacje i zespoły eksterytorialne” (4 osoby) oraz „gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” (30 osób). Osoby dotychczas niepracujące (33165 osób) stanowiły 15,5% napływu. Dla 15,7% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 33567 osób nie wskazano sekcji PKD (działalność niezidentyfikowana). Dane dotyczące napływu bezrobotnych w poszczególnych sekcjach PKD w 2013 r. przedstawia poniższy wykres:



Porównanie napływu bezrobotnych według sekcji PKD w 2012 i 2013 roku przedstawia poniższe zestawienie:

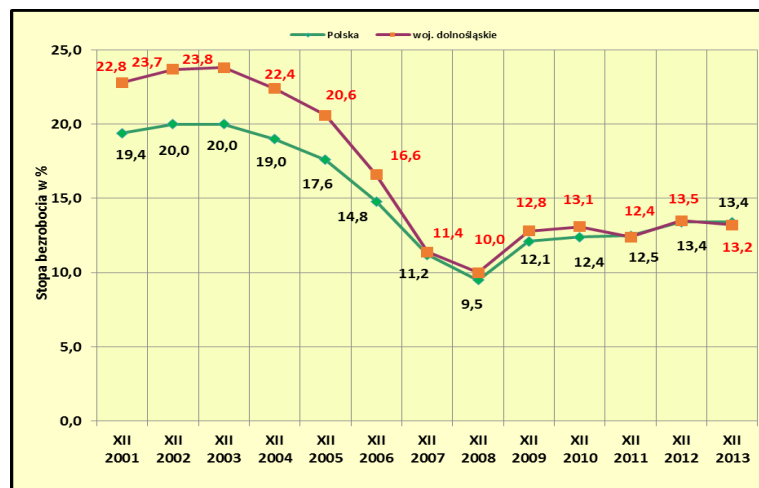
Wyszczególnienie		Napływ bezrobotnych w 2012 r.	Napływ bezrobotnych w 2013 r.	Struktura 2013	Wzrost, spadek w porównaniu do 2012 r.
0		1	2	3	4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	3001	3404	1,9	403
Górnictwo i wydobywanie	B	876	845	0,5	-31
Przetwórstwo przemysłowe	C	32976	32143	17,7	-833
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	479	423	0,2	-56
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	1563	2149	1,2	586
Budownictwo	F	16161	17437	9,6	1276
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	26291	27726	15,3	1435
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	H	5454	6037	3,3	583
Transport i gospodarka magazynowa	I	4127	4813	2,7	686

Informacja i komunikacja	J	1119	1370	0,8	251
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	2373	2705	1,5	332
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	1874	1931	1,1	57
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	5358	5878	3,2	520
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	13557	15908	8,8	2351
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	7422	7776	4,3	354
Edukacja	P	3966	4340	2,4	374
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	4049	4458	2,5	409
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	2121	2436	1,3	315
Pozostała działalność usługowa	S	6415	5767	3,2	-648
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	22	30	0,0	8
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	14	4	0,0	-10
Działalność niezidentyfikowana		43211	33567	18,5	-9644
Razem (w. Od 01 do 18)		182429	181147	100,0	-1282
Dotychczas niepracujący		33373	33165	15,5	-208
Ogółem (w. 19 + 20)		215802	214312	100,0	-1490

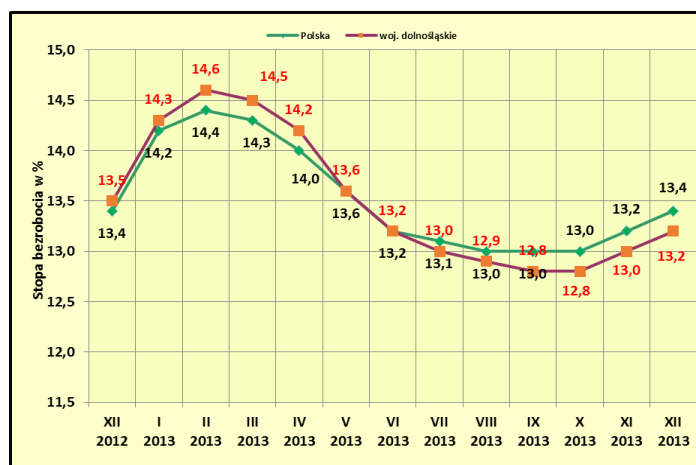
Struktura napływu bezrobotnych w układzie sekcji gospodarki wskazuje, że więcej niż co czwarty rejestrujący się bezrobotny pracował przed rejestracją w przetwórstwie przemysłowym i budownictwie (27,4%), stąd też 36,7% napływu bezrobotnych posiadających zawód stanowiły osoby reprezentujące wielkie grupy zawodów – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy maszyn i urządzeń. W 2013 roku zarejestrowało się 62881 bezrobotnych posiadających zawody z tych grup, tj. 29,3% całkowitego napływu bezrobotnych. Duży napływ bezrobotnych z przetwórstwa przemysłowego klasyfikuje na pierwszym miejscu pod względem największej liczby zarejestrowanych bezrobotnych wielką grupę zawodów „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Stopa bezrobocia.

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim wynosiła na koniec grudnia 2013 roku 13,2%. W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2012 r. stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim była mniejsza o 0,3 punktu procentowego (na koniec grudnia 2012 r. kształtowała się na poziomie 13,5%). Dla porównania w okresie od grudnia 2011 r. do grudnia 2012 roku stopa bezrobocia wzrosła o 1,1 punktu procentowego. **W grudniu 2013 roku stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku była o 0,2 punktu procentowego niższa niż w kraju.** Tendencje zmian stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim na tle kraju w grudniu w latach 2001 – 2013 ilustruje poniższy wykres:



Po okresie spadku stopy bezrobocia, zarówno na Dolnym Śląsku jak i w całym kraju trwającym od marca 2013 roku od listopada nastąpił jej wzrost. Ogółem w kraju poziom stopy bezrobocia na koniec grudnia 2013 r. był taki jak na koniec grudnia 2012 r. Zmiany wartości stóp bezrobocia ogółem w kraju oraz w naszym regionie w okresie od grudnia 2012 r. do grudnia 2013 r. przedstawia poniższy wykres:



W końcu grudnia 2013 roku większy wskaźnik bezrobocia niż w województwie dolnośląskim zanotowano w województwach:

warmińsko-mazurskim	(21,7%)
kujawsko-pomorskim	(18,1%)
zachodniopomorskim	(18,0%)
świętokrzyskim	(16,5%)
podkarpackim	(16,4%)
lubuskim	(15,7%)

Najwyższą stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2013 roku, wynoszącą co najmniej 24,0%, zanotowano w powiatach:

wałbrzyskim ziemskim	32,0%	(brak danych dla grudnia 2012 roku)
złotoryjskim	28,3%	(27,5% w grudniu 2012 roku)
górowskim	28,1%	(27,9% „)
kłodzkim	27,2%	(27,1% „)
lwóweckim	26,1%	(25,6% „)
jaworskim	24,0%	(25,0% „)

Najniższy poziom stopy bezrobocia, nieprzekraczający 10%, wystąpił w powiatach:

wrocławskim ziemskim	5,3%	(5,7% w grudniu 2012 roku)
wrocławskim grodzkim	5,6%	(5,7 % „)
polkowickim	8,9%	(9,1% „)
jeleniogórskim grodzkim	9,2%	(10,1% „)

W 10 powiatach odnotowano wzrost stopy bezrobocia w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2012 r., z czego najwyższy (co najmniej 0,5 punktu procentowego) w powiecie oławskim (o 1,6 punktu procentowego), złotoryjskim (o 0,8 punktu procentowego) oraz lwóweckim (0,5 punktu procentowego). Spadek stopy bezrobocia odnotowano w 14 powiatach, w tym największy (co najmniej o 1,0 punkt procentowy) w powiecie kamiennogórskim o 2,1 punktu procentowego, lubańskim o 1,6 punktu procentowego, świdnickim i jeleniogórskim ziemskim o 1,2 punktu procentowego, bolesławieckim o 1,1 punktu procentowego oraz w powiecie jaworskim o 1,0 punkt procentowy. W powiecie oleśnickim poziom stopy bezrobocia był taki sam jak przed rokiem. Dla powiatów wałbrzyskiego ziemskiego i wałbrzyskiego grodzkiego nie można dokonać takiego porównania ze względu na brak danych za 2012 r.

Zmiany poziomu stopy bezrobocia w układzie podregionów w okresie grudzień 2012 – grudzień 2013 roku przedstawia poniższa tabela:

Podregiony	Stopa bezrobocia w % (stan na dzień)		
	31.XII.2012 r.	31.XI.2013 r.	31.XII.2013 r.
Polska	13,4	13,2	13,4
Województwo dolnośląskie	13,5	13,0	13,2
Podregion jeleniogórski	18,4	17,3	17,7
Podregion legnicko-głogowski	13,3	13,0	13,1
Podregion wałbrzyski	21,1	20,1	20,5
Podregion wrocławski	13,1	12,9	13,1
Podregion m. Wrocław	5,7	5,7	5,6

W 2013 roku do powiatowych urzędów pracy województwa dolnośląskiego wpłynęły 72062 oferty pracy, tj. o 8417 więcej niż w analogicznym okresie w 2012 roku. Oferty pracy zgłoszono w 1784 zawodach (razem z grupą bez zawodu) z 2034 ujętych w Załączniku 3 do sprawozdania MPiPS-01 za 2013 r. Dla osób bez zawodu wpłynęło 350 ofert pracy (0,5% wszystkich ofert). Z analizy danych dla całego województwa trudno ocenić, ile z tych ofert nie wymaga żadnego przygotowania zawodowego, a dla ilu pracodawcy nie potrafili określić wymagań w tym zakresie. Nie odnotowano napływu ofert w 250 zawodach. Wśród 143 zawodów, w których nie odnotowano napływu bezrobotnych w 100 zawodach odnotowano napływ 328 ofert pracy (zawody o deficycie maksymalnym).

W omawianym okresie sprawozdawczym pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy:

- 32595 ofert zatrudnienia w 328 zawodach deficytowych,
- 32223 ofert zatrudnienia w 831 zawodach nadwyżkowych,
- 5566 ofert zatrudnienia w 103 zawodach zrównoważonych.

W 2013 roku na 1 zgłoszoną ofertę pracy przypadało trzech bezrobotnych, w zawodach deficytowych na 1 nowo zarejestrowanego bezrobotnego przypadały przeciętnie 2 oferty pracy. W zawodach nadwyżkowych na 1 zgłoszoną ofertę pracy przypadało przeciętnie 4,4 nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców reprezentujących sekcję PKD przetwórstwo przemysłowe, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca oraz handel hurtowy i detaliczny. Zestawienie ofert pracy według sekcji gospodarki przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie		Napływ bezrobotnych w 2013 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2013 r.	w tym pracy subsydiowanej	Struktura % ofert
0		1	2	3	4
Przetwórstwo przemysłowe	C	32143	11244	2440	15,6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	15908	10971	521	15,2
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	27726	10570	3662	14,7
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	7776	8084	7444	11,2
Budownictwo	F	17437	6417	1089	8,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	5878	3604	1027	5,0
Edukacja	P	4340	3000	1537	4,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	4458	2947	2073	4,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	H	6037	2781	1012	3,9
Transport i gospodarka magazynowa	I	4813	2545	466	3,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	2436	1820	1096	2,5
Pozostała działalność usługowa	S	5767	1629	518	2,3

Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	2705	1508	376	2,1
Informacja i komunikacja	J	1370	1194	183	1,7
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	3404	1159	306	1,6
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	2149	1104	600	1,5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	1931	1076	548	1,5
Górnictwo i wydobywanie	B	845	327	91	0,5
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	423	67	26	0,1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	30	12	0	0,0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	4	3	2	0,0
Działalność niezidentyfikowana		33567	0	0	0
Razem (w. Od 01 do 18)		181147	72062	25017	100,0
Dotychczas niepracujący		33165	x	x	x
Ogółem (w. 19 + 20)		214312	72062	25017	100,0

III. Monitorowanie Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 r.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok został opracowany po przeprowadzeniu konsultacji założeń do projektu dokumentu z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami rynku pracy. Zgłoszone przez partnerów zadania, wnioski i propozycje, a także uzyskane opinie na temat założeń do Projektu zostały wykorzystane przy opracowywaniu wersji końcowej Planu. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy na bieżąco monitorował realizację zapisanych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok zadań poprzez monitorowanie działań podległych komórkom, egzekwowanie obowiązku sprawozdawczego powiatowych urzędów pracy oraz współpracę w pozyskiwaniu dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Realizatorzy Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok zobowiązani zostali do sporządzenia rocznej informacji o realizacji zaplanowanych zadań.

IV. Wykonanie Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2013 rok.

Podstawowymi źródłami finansowania zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku były:

- Fundusz Pracy,
- budżet Unii Europejskiej,
- inne środki (np. PFRON, środki prywatne, środki jednostek samorządu terytorialnego).

Na realizację w 2013 roku w województwie dolnośląskim programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych przeznaczona została z Funduszu Pracy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwota 241.059,7 tys. zł. Z kwoty tej:

- 47,6% środków, tj. 114.713,6 tys. zł, przekazano samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów województwa dolnośląskiego preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, dużej skali napływów i odpływu bezrobotnych, wysokich wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej realizowanych programów aktywizacji bezrobotnych, a także powiaty mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 42,7 % środków, tj. 102.892,7 tys. zł, będących w dyspozycji Samorządu Województwa przeznaczono na realizację Priorytetu VI PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. W ramach tego projektu poprzez powiatowe urzędy pracy wdrażane były instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, związane głównie z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Wzorem lat ubiegłych powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego składały wnioski o pozyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra

Pracy i Polityki Społecznej zgodnie ze szczegółowymi zasadami określonymi przez MPiPS, w ramach programów, do których nabór był ogłoszony przez Ministra w 2013 roku. Były to następujące programy:

- program zwiększający aktywność zawodową bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat, realizowany w 7 powiatowych urzędach pracy województwa dolnośląskiego
- program zwiększający aktywność zawodową bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat, realizowany w 17 PUP-ach
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, realizowany w 3 powiatowych urzędach pracy
- programy na rzecz bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy realizowany w 23 PUP-ach,
- program związany z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe realizowany przez 4 powiatowe urzędy pracy,
- programy specjalne (dla bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, dla osób młodych w wieku do 30 lat oraz dla osób w wieku powyżej 50 lat) realizowane przez 5 powiatowych urzędów pracy.

Zestawienie kwot wydatkowanych w 2013 r. na te programy oraz liczby uczestników tych programów przedstawiają poniższe zestawienia:

Lp.	Program	Forma aktywizacji	Środki wykorzystane (w tys. zł)	Liczba osób uczestniczących		Osoby, które zakończyły udział
				zgodnie z wnioskiem	wykonanie	
1	2	5	6	7	8	9
1	Aktywizacja osób w wieku do 30 roku życia	szkolenia	431,0	142	146	143
		prace interwencyjne	100,3	38	37	29
		roboty publiczne	29,0	4	4	4
		staże	3 547,5	583	732	680
		przygotowanie zawodowe dorosłych	113,8	10	12	12
		refundacje doposażenia stanowiska pracy	1 126,0	59	59	59
		podejmowanie działalności gospodarczej	1 370,6	72	75	75
		Suma	-	908	1065	1002
2	Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia	szkolenia	115,9	66	59	59
		przygotowanie zawodowe dorosłych	9,3	0	1	1
		prace interwencyjne	249,2	57	57	56
		roboty publiczne	429,2	66	68	63
		staże	1 216,4	251	267	237
		refundacje doposażenia stanowiska pracy	599,1	31	34	31
		podejmowanie działalności gospodarczej	243,5	12	14	14
		Suma	-	483	500	461

3	Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	szkolenia	155,4	67	77	77
		prace interwencyjne	160,7	60	72	65
		roboty publiczne	192,8	133	193	193
		prace społecznie użyteczne	6,1	11	11	10
		staże	2 530,3	559	640	603
		refundacje doposażenia stanowiska pracy	3 881,5	204	202	202
		podejmowanie działalności gospodarczej	2 667,0	138	146	146
Suma		-	9 593,8	1172	1341	1296
4	Aktywizacja osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe	szkolenia	0,0	0	0	0
		prace interwencyjne	38,9	14	14	14
		roboty publiczne	521,4	97	99	99
		staże	0,0	0	0	0
		refundacje doposażenia stanowiska pracy	0,0	0	0	0
		podejmowanie działalności gospodarczej	0,0	0	0	0
Suma		-	560,3	111	113	113
5	Aktywizacja zawodowa zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	szkolenia	19,5	23	22	22
		prace interwencyjne	0,0	0	0	0
		roboty publiczne	0,0	0	0	0
		staże	19,7	5	5	5
		refundacje doposażenia stanowiska pracy	150,0	7	7	7
		podejmowanie działalności gospodarczej	526,9	27	27	27
Suma		-	716,1	62	61	61
Ogółem		-	20 451,0	2736	3080	2933

Ogółem, w ramach poszczególnych programów:

Lp.	Program	Środki przyznane w tys. zł	Środki wydatkowane w tys. zł	% wydatkowania	Osoby, które zakończyły udział w programie
1	2	3	4	5	6
1.	Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia	6 667,5	6 718,2	100,8	1 002
2.	Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	2 923,7	2 862,6	97,9	461
3.	Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	9 710,9	9 593,8	98,8	1 296
4.	Programy związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, których miały miejsce klęski żywiołowe	573,6	560,3	97,7	113
5.	Programy związane z aktywizacją bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	719,0	716,1	99,6	61
Ogółem województwo		20 594,7	20 451,0	99,3	2 933

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich przystąpiły do realizacji projektu pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór” w ramach Programu „Młodzi na rynku pracy” opracowanego i finansowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, w których na specyficzne elementy programów wydano ogółem 432,1 tys. złotych.

Na realizację wszystkich programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydano w 2013 r. 23.453,4 tys. zł. tj. 9,7% wszystkich środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa.

Samorządy powiatów kontynuowały w 2013 roku realizację wojewódzkiego programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej w województwie dolnośląskim”. Program ten realizowany był wspólnie z Wojewódzkim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu. W programie uczestniczyło 377 osób bezrobotnych w 18 powiatach (na terenie 69 gmin) województwa: dzierzoniowskim, głogowskim, jaworskim, jeleniogórskim, kłodzkim, legnickim, lubińskim, milickim, oleśnickim, oławskim, polkowickim, strzelińskim, świdnickim, trzebnickim, wałbrzyskim, wołowskim, wrocławskim, ząbkowickim oraz złotoryjskim. Przeprowadzono prace konserwacyjne na ciekach wodnych i wałach przeciwpowodziowych: czyszczenie przepustów, wycinanie krzaków z koryt cieków, usuwanie namułu i innych zanieczyszczeń oraz odbudowa rowów melioracyjnych.

W ramach Priorytetu 1 Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań „Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu” zaplanowano realizację zadań w następujących obszarach:

- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktywizacja osób w wieku 50 plus oraz młodzieży do 30 roku życia,
- promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie,
- pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową,
- wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą,

Realizacja tych zadań przedstawiała się następująco:

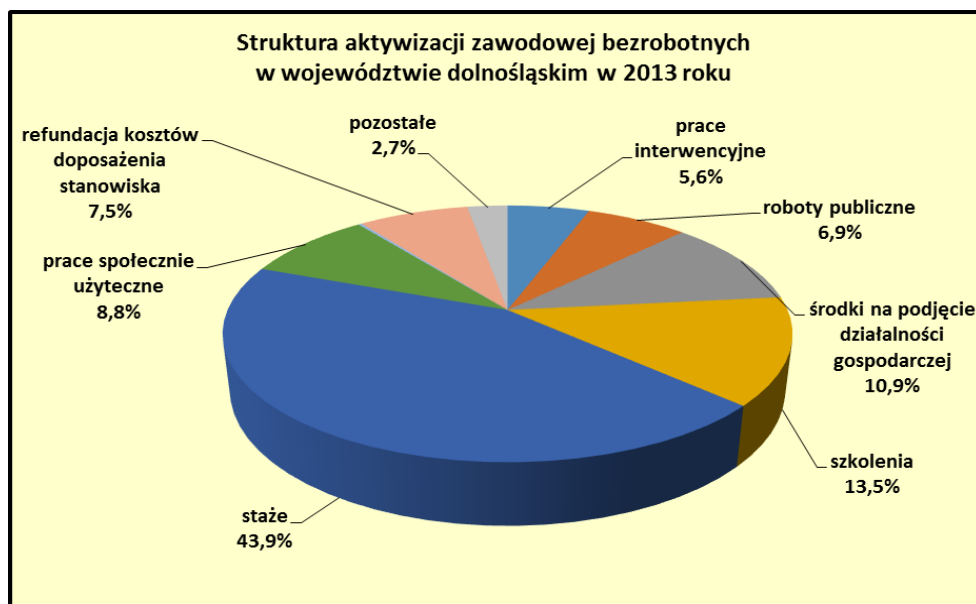
Łącznie w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku subsydiowaną aktywizacją zawodową objęto 33195 bezrobotnych (30162 bezrobotnych w takim samym okresie w 2012 roku), w tym:

- młodzież do 25 roku życia w liczbie 9936 osób stanowiła 29,9% ogółu bezrobotnych objętych subsydiowaną aktywizacją w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku; w takim samym okresie w roku 2012 programami rynku pracy objęto 9351 osób do 25 roku

życia, tj. 31,0% ogółu bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy;

- bezrobotni powyżej 50 roku życia (8010 osób) stanowili w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku 24,1% ogólnej liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy (7082 osoby, tj. 23,5% w analogicznym okresie w 2012 roku);
- długotrwale bezrobotni (14425 osób) stanowili w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku 43,5% ogólnej liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy (12987 osób, tj. 43,1% w analogicznym okresie w 2012 roku);
- kobiety (17773 osoby) stanowiły 53,5% ogółu bezrobotnych objętych programami rynku pracy (16325 kobiet, tj. 54,1% w okresie styczeń – grudzień 2012 roku);
- osoby zamieszkałe na wsi (11960 osób) stanowiły 36,0% ogółu bezrobotnych objętych programami rynku pracy (10721 osób, tj. 35,57% w okresie styczeń – grudzień 2012 roku).

Udział poszczególnych form aktywizacji w prowadzonej w 2013 r. aktywizacji zawodowej bezrobotnych przedstawia się następująco:

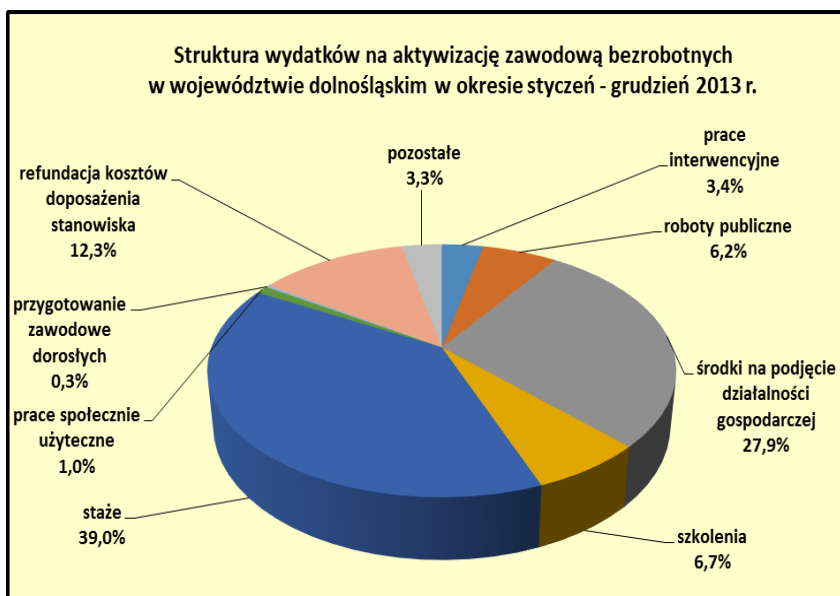


Ogółem w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku na realizację programów rynku pracy wydatkowano kwotę 244.590,4 tys. złotych (185.668,8 tys. złotych w analogicznym okresie 2012 roku). Najwięcej środków przeznaczono na staże. Struktura wydatków na programy na rzecz

promocji zatrudnienia ogółem w okresie dwunastu miesięcy 2013 r. przedstawiała się następująco:

- staże – 95.302,5 tys. zł., tj. 39,0% ogółu wydatków,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 68.316,7 tys. zł. (27,9% ogółu wydatków)
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnionego bezrobotnego – 30.023,5 tys. zł., tj. 12,3% ogółu wydatków,
- szkolenia – 16.288,8 tys. zł. (6,7% ogółu wydatków),
- roboty publiczne – 15.095,3 tys. zł. (6,2% ogółu wydatków),
- prace interwencyjne – 8.360,4 tys. zł. (3,4% ogółu wydatków),
- prace społecznie użyteczne – 2.451,7 tys. zł. tj. 1,0% ogółu wydatków,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 657,9 tys. zł. tj. 0,3% ogółu wydatków.

Strukturę wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie dolnośląskim w okresie styczeń – grudzień 2013 roku ilustruje poniższy wykres:



Liczbę bezrobotnych objętych w 2013 r. aktywnymi formami wsparcia w powiatach województwa dolnośląskiego w podziale na rodzaj wsparcia przedstawia poniższa tabela:

Powiaty	prace interwencyjne	roboty publiczne	podjęcia działalności gospodarczej	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	inne	szkolenia	staże	przygotowania zawodowego dorosłych	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego	Razem
Bolesławiecki	36	0	138	60	0	191	260	75	119	0	879
Dzierżoniowski	21	152	192	207	1	168	291	0	8	7	1047
Głogowski	128	38	92	103	0	127	546	0	20	46	1100
Górowski	67	34	69	41	0	139	432	0	26	0	808
Jaworski	67	13	98	107	0	96	541	0	204	0	1126
Jeleniogórski ziemski	2	129	136	90	21	21	197	0	76	21	693
Jeleniogórski grodzki	0	37	176	113	45	16	287	0	310	16	1000
Kamiennogórski	112	121	91	63	4	34	366	0	102	0	893
Kłodzki	243	419	273	211	2	416	1346	2	86	25	3023
Legnicki ziemski	166	82	108	70	22	93	435	0	128	27	1131
Legnicki grodzki	29	74	172	85	120	215	561	0	41	80	1377
Lubański	6	68	114	75	3	49	458	0	25	8	806
Lubiński	88	0	98	97	121	63	490	0	21	11	989
Lwówecki	10	13	138	56	0	45	317	0	85	6	670
Milicki	8	13	45	15	2	37	274	0	0	2	396
Oleśnicki	106	40	145	43	4	214	539	0	82	0	1173
Oławski	37	6	32	21	0	161	281	0	0	8	546
Polkowicki	33	14	82	78	2	49	398	0	169	8	833
Strzebiński	97	68	35	50	5	81	343	0	7	0	686
Średzki	32	31	61	10	1	94	163	0	40	0	432
Świdnicki	131	176	165	179	17	329	583	1	238	4	1823
Trzebnicki	107	0	67	28	0	182	391	0	40	18	833
Wałbrzyski ziemski	45	158	123	76	2	34	449	0	479	16	1382
Wałbrzyski grodzki	63	136	172	145	2	73	732	0	99	0	1422
Wrocławski	2	81	68	105	2	115	261	0	84	2	720
Wrocławski-ziemski	8	17	47	19	2	121	172	0	17	3	406
Wrocławski grodzki	39	30	266	70	8	960	1386	0	114	44	2917
Ząbkowicki	76	330	202	78	10	91	946	0	38	138	1909
Zgorzelecki	14	0	140	137	5	79	190	0	171	17	753
Złotoryjski	70	14	61	57	0	191	938	0	91	0	1422
Województwo ogółem	1843	2294	3606	2489	401	4484	14573	78	2920	507	33195

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jest realizatorem projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” na podstawie umowy zawartej w dniu 10 grudnia 2012 r. z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej o wartości 9.870.000,00 PLN. Projekt służy wypracowaniu nowych mechanizmów współpracy pomiędzy wojewódzkimi urzędami pracy, powiatowymi urzędami pracy, dostawcami usług aktywizacyjnych oraz innymi partnerami rynku pracy na rzecz powrotu do zatrudnienia osób bezrobotnych. Docelowo na bazie doświadczeń z projektu pilotażowego planuje się opracowanie zmian szczegółowych zasad dotyczących finansowania aktywizacji bezrobotnych, opartych na partnerstwie pomiędzy urzędami pracy a podmiotami niepublicznymi.

Na terenie województwa dolnośląskiego projekt jest realizowany w trzech powiatach: jeleniogórskim, kłodzkim i lubańskim. Usługi aktywizacyjne ma rzecz osób bezrobotnych z ww. powiatów zostały zlecone wyłonionemu w drodze przetargu konsorcjum WYG International Sp. z o.o., WYG Consulting Sp. z o.o. i DARR S.A.

Zasady partnerstwa reguluje umowa o współpracy zawarta pomiędzy realizatorem pilotażu (DWUP), Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy przystępujących do partnerstwa (PUP Lubań, PUP Kłodzko, PUP Jelenia Góra) i dostawcą usług wyłonionym do realizacji usługi aktywizacyjnej (ww. konsorcjum). Pilotażem, zgodnie z umową, objęte będą 984 osoby bezrobotne.

Pilotaż finansowany jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra. W 2013 roku na ten cel MPiPS przekazało środki w wysokości 5.203.000,00 PLN. Do 31.12.2013 r. wykorzystano kwotę 4.260.834,95 PLN. Środki nie wykorzystane do końca 2013 roku w wysokości 942.165,05 PLN zostały wydatkowane w styczniu 2014 roku na opłacenie faktur za usługi aktywizacyjne. Faktury wpłynęły do DWUP w ostatnich dniach grudnia 2013 r. i wymagały weryfikacji merytorycznej efektów rzeczowych objętych fakturą.

Efektywność zatrudnieniowa realizowanych w 2013 r. programów rynku pracy wyniosła ogółem 66,4%. Największą efektywność (100%) osiągnięto w ramach przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych. Najniższą efektywność zatrudnieniową, na poziomie 23,2% przyniosła realizacja prac społecznie użytecznych. Uzyskaną efektywność zatrudnieniową dla poszczególnych form wsparcia prezentuje poniższa tabela:

Rodzaj formy wsparcia	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej
Szkolenia	49,0
Staż	68,3
Prace społecznie użyteczne	23,2
Prace interwencyjne	77,5
Roboty publiczne	58,0
Podjęcie działalności gospodarczej	100,0
Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	100,0
Ogółem dla wszystkich form	66,4

W ramach Priorytetu 1 RPD realizowano również zadania współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy pełni rolę Instytucji Wdrażającej dla Priorytetu VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”, Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”, działania 8.1

„Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” z Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” oraz działania 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych” z Priorytetu IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.

W ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” w 2013 roku zrealizowano następujące działania wpisane w Priorytet 1 RPD:

- W ramach działania 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” poddziałanie 6.1.1. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” oraz poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”, w ramach którego realizowany był przez powiatowe urzędy pracy projekt systemowy,
- Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.

Poddziałanie 6.1.1 jest adresowane przede wszystkim do osób pozostających bez zatrudnienia. Środki przeznaczone są w głównej mierze na organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, jak również na realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie, tj.:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowanie zatrudnienia.

Ponadto środki mogą być przeznaczone również na: wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia; wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia; wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe); opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej.

W ramach Poddziałania 6.1.1 w 2013 kontynuowano obsługę merytoryczną i finansową projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursów ogłoszonych w latach wcześniejszych. Zgodnie z Planem Działania na rok 2013 dla Priorytetu VI POKL, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w 2013 r. nie ogłaszał żadnych konkursów w ramach Poddziałania 6.1.1.

Na realizację Poddziałania 6.1.1 w 2013 r. zaplanowano kwotę 18 518 983,00 zł (w tym środki europejskie 15 661 609,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 2 857 374,00 zł), natomiast wydatki zamknęły się kwotą 18 318 875,88 zł (w tym środki europejskie 15 606 510,40 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 2 712 365,48 zł). Stopień realizacji zadania wyniósł 98,92 % planu finansowego. W 2013 r. w ramach działania 6.1 udział w projektach rozpoczęły 12872 osoby, w tym 6948 osób bezrobotnych, 7659 osób zakończyło udział w projektach, a 6236 osób kontynuowała uczestnictwo w projektach. W 2013 r. w ramach realizacji tego poddziałania osiągnięto następujące wskaźniki:

Nazwa wskaźnika	Wartości osiągnięte w 2013 r.		
	K	M	Ogółem
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	364	128	492
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	172	53	225
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	61	17	78
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	222	90	312
a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	71	49	120
b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	122	33	155
c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	95	26	121
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	94	34	128
- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	318	110	428

Projekt systemowy w ramach poddziałania 6.1.3. realizowany był przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa. W poszczególnych powiatach na realizację działań w ramach projektu systemowego 6.1.3 przeznaczono w 2013 roku następujące kwoty:

Powiat	Środki na finansowanie w ramach PO KL Działania 6.1.3 w tys. zł.
bolesławiecki	2 526,5
dzierżoniowski	4 773,0
gólgowski	3 026,4
górowski	2 622,5
jaworski	3 198,1
jeleniogórski (g + z)	5 524,4
kamiennogórski	2 508,0
kłodzki	10 941,6
legnicki (g+z)	6 090,3
lubański	3 445,8
lubiński	2 396,5
lwówecki	2 983,4
milicki	1 527,1

oleśnicki	3 725,7
oławski	2 005,8
polkowicki	1 867,2
strzeliński	1 915,2
średzki	1 441,7
świdnicki	5 292,8
trzebnicki	2 441,0
wałbrzyski (g+z)	8 788,8
wołowski	2 517,2
wrocławski (g+z)	10 421,0
ząbkowicki	4 516,2
zgorzelecki	2 684,6
złotoryjski	3 711,9
woj. dolnośląskie	102 892,7

W efekcie realizacji projektów systemowych w 2013 r. osiągnięto następujące wskaźniki:

L.p.	Nazwa wskaźnika	Wartości osiągnięte w 2013 r.		
		K	M	Ogółem
1	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	3 757	3 363	7 120
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	1 151	935	2 086
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	456	416	872
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	2 480	2 203	4 683
	a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	310	217	527
	b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	1 422	1 110	2 532
	c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	1 273	1 242	2 515
	- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	822	843	1 665
	- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	3 754	3 366	7 120
2	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	1 208	1 515	2 723
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	190	259	449
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	616	870	1 486
	a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	29	45	74
	b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	291	396	687
	c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	388	582	970
	- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	95	219	314
3	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej			2 729
	- w tym przekazanych osobom w wieku 15-24 lata			450
	- w tym przekazanych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			1 488
	a) w tym osobom niepełnosprawnym			74
	b) w tym osobom długotrwale bezrobotnym			687
	b) w tym osobom z terenów wiejskich			972
	- w tym przekazanych osobom w wieku 50-64 lata			314

W ramach Priorytetu 1 Regionalnego Planu Działań realizowano również zadania z działania 6.2 POKL, które jest adresowane do osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którym zostanie udzielone wsparcie w postaci doradztwa oraz szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także pomoc finansowa (wsparcie pomostowe, środki na rozwój).

Ponadto środki przeznaczone są na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne oraz upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

Na realizację Działania 6.2 w 2013 r. zaplanowano kwotę 7 444 834,00 zł (w tym środki europejskie 6 040 000,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 1 404 834,00 zł). W 2013 roku udział w projektach realizowanych w ramach tego działania rozpoczęło 495 osób (w tym 240 osób bezrobotnych), udział w projekcie zakończyły 564 osoby, w tym osoby, które rozpoczęły udział w projektach w latach poprzednich, a uczestnictwo kontynuowało 577 osób. W 2013 roku osiągnięto następujące wskaźniki dotyczące realizacji tego działania:

L.p.	Nazwa wskaźnika	Wartości osiągnięte w 2013 r.		
		K	M	Ogółem
1	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	442	122	564
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	92	51	143
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	53	33	86
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	205	89	294
	a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	53	45	98
	b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	13	6	19
	c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	162	51	213
	- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	68	38	106
	- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	285	28	313
2	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	86	66	152
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	38	34	72
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	62	51	113
	a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	37	35	72
	b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	0	0	0
	c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	41	32	73
	- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	7	4	11
3	Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	15	11	26
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	2	2	4
	- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	1	0	1

W ramach Priorytetu 1 RPD ujęto zadania związane z wdrażaniem następujących działań Priorytetu VII PO KL „Promocja Integracji Społecznej”:

- 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, a w nim poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” oraz 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej.”
- 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

W 2013 r. nie ogłoszono żadnego konkursu w ramach Poddziałania 7.2.1, natomiast kontynuowano obsługę merytoryczną i finansową projektów wyłonionych do dofinansowania

w ramach konkursów z lat ubiegłych. Z konkursu zamkniętego nr I/7.2.1/A/12 w okresie sprawozdawczym podpisanych zostało 5 umów o dofinansowanie na kwotę 8 695 041,22 zł, w tym 3 umowy z procedury odwoławczej na wartość 6 186 475,94 zł. Z konkursu zamkniętego nr II/7.2.1/B/12 w okresie sprawozdawczym przeprowadzono 3 procedury odwoławcze, w ramach których do dofinansowania rekomendowane zostały 2 wnioski (ocena 1 wniosku została anulowana i przeprowadzona została ponowna ocena). Podpisano 5 umów na kwotę 1 268 150,64 zł (w tym dofinansowanie 1 114 775,56 zł) oraz 2 umowy po procedurze odwoławczej o wartości 566 415,80 zł (w tym dofinansowanie 496 915,80 zł). Łącznie zatem ramach konkursu podpisano 7 umów na kwotę 1 834 566,44 (w tym dofinansowanie 1 611 691,36). Na realizację Poddziałania 7.2.1 w 2013 r. zaplanowano kwotę 22 001 583,00 zł (w tym środki europejskie 18 926 665,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 3 074 918,00 zł), natomiast wydatki zamknęły się kwotą 21 606 148,56 zł (w tym środki europejskie 18 806 399,90 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 2 799 748,66 zł). Stopień realizacji zadań wynosi 98,20 % planu finansowego.

W 2013 r., podobnie jak w ramach poddziałania 7.2.1, nie ogłoszono żadnego konkursu w ramach Poddziałania 7.2.2, natomiast kontynuowano obsługę merytoryczną i finansową projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursów z lat ubiegłych. Na realizację Poddziałania 7.2.2 w 2013 r. zaplanowano kwotę 9 847 765,00 zł (w tym środki europejskie 8 330 803,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 1 516 962,00 zł), natomiast wydatki zamknęły się kwotą 9 531 277,82 zł (w tym środki europejskie 8 215 438,04 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 1 315 839,78 zł). Stopień realizacji zadań wynosi 96,79 % planu finansowego.

Ogółem w ramach działania 7.2 w 2013 roku udział w projektach rozpoczęło 3767 osób, zakończyło 1589 osób, a uczestnictwo kontynuowało 3585 osób. W okresie tym osiągnięto następujące wskaźniki:

Nazwa wskaźnika	Wartości osiągnięte w 2013 r.		
	K	M	Ogółem
Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Działaniu	486	385	871
Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną			357
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	1 917	1 420	3 337
Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS			1

W zadaniach Priorytetu 1 RPD na 2013 r. ujęto także realizację działania 7.4 POKL „Niepełnosprawni na rynku pracy”. W ramach tego działania w 2013 r. ogłoszono konkurs

zamknięty nr I/7.4/A/13. Okres przyjmowania wniosków od 12.07.2013r. do 09.08.2013r. Alokacja przewidziana na przedmiotowy konkurs na rok 2013 r. wynosi 3 000 000, 00 zł. Na konkurs złożono 54 wnioski o dofinansowanie na kwotę 33 134 389,84 zł, z czego 39 wniosków przeszło pozytywnie ocenę formalną. Pozytywną ocenę merytoryczną przeszło 16 wniosków. W 2014 r. zostaną podpisane 2 umowy o dofinansowanie. Ponadto kontynuowano obsługę merytoryczną i finansową projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursów z lat ubiegłych.

Na realizację Działania 7.4 w 2013 r. zaplanowano kwotę 4 857 754,00 zł (w tym środki europejskie 4 259 529,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 598 225,00 zł), natomiast wydatki zamknęły się kwotą 4 838 405,75 zł (w tym środki europejskie 4 256 966,41 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 581 439,34 zł). Stopień realizacji zadań wynosi 99,60 % planu finansowego.

W 2013 r. udział w projektach realizowanych w ramach tego działania rozpoczął 310 osób, zakończyło 18 osób, natomiast uczestnictwo kontynuuje 280 osób.

W Priorytecie I RPD na 2013 r. ujęto także realizację projektu systemowego 13 „Aktywizacja rynku pracy na Dolnym Śląsku” realizowanego w ramach poddziałania 8.1.2 POKL „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” przez Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego. Głównym celem projektu jest ograniczenie napływu bezrobotnych wśród 485 osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy. Okres realizacji projektu to 01.07.2013 r. - 30.04.2015 r., a wartość projektu to 7 988 624,00 PLN

Od początku realizacji projektu udział w projekcie rozpoczęło 237 osób, w tym 220 bezrobotnych i 17 osób zatrudnionych w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach. Pięćdziesiąt osób zakończyło udział w projekcie, 7 osób przerwało udział w projekcie, natomiast 180 kontynuuje udział w projekcie. Do udziału w projekcie przystąpiło 16 przedsiębiorstw, w tym 10 mikro, 3 małe, 2 średnie oraz 1 duże przedsiębiorstwo. Jedna pracująca osoba dorosła zakończyła udział w projekcie, 50 osób zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach objęte zostało działaniami szybkiego reagowania, 49 osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objęte zostało działaniami szybkiego reagowania, 3 osobom udzielono dodatki relokacyjne, a 104 osobom udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, tj. utworzono 104 miejsca pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W Priorytecie 1 RPD ujęto także zadania związane z wdrażaniem poddziałań działania 9.6 POKL „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”:

9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych

9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych

9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji

W ramach poddziałania 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych środki przeznaczone są na kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. Ponadto środki mogą być przeznaczone na programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych, a także wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków doksztalcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:

- rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
- podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty,
- rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Na realizację Poddziałania 9.6.1 w 2013 r. zaplanowano kwotę 1 386 982,00 zł (w tym środki europejskie 1 178 945,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 208 037,00 zł), natomiast wydatki zamknęły się kwotą 1 362 653,64 zł (w tym środki europejskie 1 171 611,43 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 191 042,21 zł). Stopień realizacji zadań wynosi 98,25 % planu finansowego.

W ramach poddziałania 9.6.2 „Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych” środki przeznaczone są na szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.

Na realizację Poddziałania 9.6.2 w 2013 r. zaplanowano kwotę 9 832 929,00 zł (w tym środki europejskie 8 542 311,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 1 290 618,00 zł), natomiast

wydatki zamknęły się kwotą 9 549 908,13 zł (w tym środki europejskie 8 459 205,43 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 1 090 702,70 zł). Stopień realizacji zadań wynosi 97,12 % planu finansowego.

W ramach poddziałania 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji” wsparcie skierowane jest na usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej.

Na realizację Poddziałania 9.6.3 w 2013 r. zaplanowano kwotę 674 250,00 zł (w tym środki europejskie 591 805,00 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 82 445,00 zł), natomiast wydatki zamknęły się kwotą 669 939,81 zł (w tym środki europejskie 591 656,51 zł, dotacja celowa z budżetu państwa 78 283,30 zł). Stopień realizacji zadań wynosi 99,36 % planu finansowego.

Ogółem w ramach działania 9.6 w 2013 r. 2555 osób rozpoczęło udział w projektach, 882 osoby udział w projektach zakończyły, a 1606 osób kontynuowało uczestnictwo. W okresie tym osiągnięto następujące wskaźniki:

Nazwa wskaźnika	Wartości osiągnięte w 2013 r.		
	K	M	Ogółem
Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Działania	567	250	817
a) w tym w zakresie form szkolnych	0	0	0
b) w tym w zakresie języków obcych	20	17	37
c) w tym w zakresie ICT	551	235	786
d) w tym w zakresie kwalifikacyjnych kursów zawodowych	0	0	0
Liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego	6	14	20

Ogółem w ramach Priorytetu 1 „Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu” zrealizowano 89 z 90 zadań zaplanowanych do realizacji. Zadanie 1.76 „Zainicjowanie i zrealizowanie Programu „Aglomeracja Razem” dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia wspólnie z Partnerami: Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej SA, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze oraz Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze”, a którego realizatorem miał być PUP Kamienna Góra nie zostało zrealizowane, gdyż projekt nie uzyskał dofinansowania z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach Priorytetu 2 „Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu” zaplanowano realizację zadań w następujących obszarach:

- rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia, a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne,
- promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy w ramach idei flexicurity - mająca na celu m.in. ograniczenie tzw. szarej strefy,
- rozwijanie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy, dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę,
- badanie wpływu, rozmiarów i skali migracji zarobkowych na dolnośląskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie ewentualnym negatywnym trendom.

Realizacja zadań zaplanowanych w ramach tego priorytetu przedstawiała się następująco:

Realizowano na terenie województwa dolnośląskiego projekty pilotażowe „Twoja Kariera – Twój Wybór” oraz „Partnerstwo dla pracy”. Projekty te posłużyły wypracowaniu nowych rozwiązań ustawowych dotyczących polityki rynku pracy w Polsce oraz zasad współpracy publicznych służb zatrudnienia z agencjami zatrudnienia i innymi partnerami rynku pracy w procesie aktywizacji osób bezrobotnych.

Dolnośląskie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej współpracują ze szkołami prowadząc zajęcia z zakresu planowania kariery zawodowej w obszarze dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz przygotowują młodzież do bezkolizyjnego wejścia na rynek pracy po zakończeniu edukacji szkolnej. W celu rozszerzenia działalności wystosowano ofertę do Dolnośląskiej Sieci Biur Karier dotyczącą możliwości współpracy w obszarze poradnictwa zawodowego na rzecz studentów. Zaoferowano diagnostykę, poradnictwo i informację zawodową. Z uwagi na pozytywny odbiór oferty – w czerwcu 2013 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami sieci, podczas którego omawiano szczegółowy zakres współpracy, poszczególne Biura Karier zgłosiły potrzeby w zakresie pomocy w prowadzeniu warsztatów wyposażających w kompetencje miękkie oraz przy wspomoczeniu diagnostyki psychologicznej. W efekcie inicjatywy podpisano list intencyjny dotyczący współpracy między Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy Centrami Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, a Biurami Karier Zrzeszonymi w Dolnośląskiej Sieci Biur Karier, którego celem jest współpraca w obszarze poradnictwa kariery i rynku pracy. List podpisało 14 Biur Karier uczelni wyższych z regionu

Dolnego Śląska. Prowadzona jest również współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy, która jest realizowana na bieżąco i dotyczy spotkań informacyjno-konsultacyjnych dla doradców zawodowych z zakresu budowania baz informacji zawodowych, a także metodyki poradnictwa zawodowego. Centra świadczą również wsparcie dla PUP w realizacji IPD, prowadzeniu konsultacji psychologicznych oraz udziału w Targach Pracy organizowanych przez PUP.

Samorząd Województwa Dolnośląskiego poprzez działania Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy realizuje na terenie województwa działania związane z udziałem publicznych służb zatrudnienia w Sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Działania EURES finansowane są z Grantu EURES, który otrzymuje Samorząd Województwa na podstawie podpisanego porozumienia z właściwym Ministrem do spraw pracy oraz ze środków będących w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Realizacja zadań określonych w art.8 ust. 1 pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polega na prowadzeniu działań ukierunkowanych na osoby zainteresowane podejmowaniem zatrudnienia za granicą w celu przekazania informacji na temat usług oferowanych przez sieć EURES, informowaniu nt. warunków życia i pracy, sposobów podejmowania pracy, rynków pracy w krajach EOG, organizacji targów pracy, prowadzeniu warsztatów itp. Od 1 czerwca 2013 roku działania te były finansowane z budżetu samorządu województwa. Ogółem w 2013 roku na realizację zadań EURES wydano kwotę 188,4 tys. złotych. W 2013 r. zorganizowano następujące przedsięwzięcia: spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych zatrudnieniem za granicą, Targi Pracy i Informacji o Mobilności, wideokonferencje z Holandią nt. warunków życia i pracy w Holandii, spotkania informacyjne nt. warunków życia i pracy w Czechach, w Niemczech i w Austrii, spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych pracą za granicą, spotkania informacyjne nt. EURES, warsztaty „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”, dni doradcze dla klientów PUP.

Ponadto prowadzono rekrutację dla pracodawców zagranicznych, i w związku tym podejmowano następujące działania: umieszczenie ofert na stronie internetowej, ogłoszenia w prasie, informowanie kandydatów o terminie i miejscu rozmów kwalifikacyjnych, wynajęcie tłumaczy, organizacja i pomoc w przeprowadzaniu rozmów kwalifikacyjnych. Prowadzono między innymi rekrutację dla niemieckiego pracodawcy Heide Park Soltau (6 stanowisk pracy; łącznie 74 wakaty), rekrutację w Świdnicy dla pracodawcy holenderskiego do branży budowlanej, rekrutację we Wrocławiu do prac sezonowych w Austrii przy zbiorach różnych owoców i warzyw, pakowaniu i oczyszczaniu warzyw i owoców, czynnościach pielęgnacyjnych - poszukiwanych było 30 osób,

w Kłodzku rekrutację dla niemieckich pracodawców: Evelin Döring Personalverleih E.K. oraz PUR Montage (39 wakatów), w Lubinie rekrutację do zawodów deficytowych w Niemczech – udział wzięły 23 osoby.

Prowadzone były także działania związane z informacją i promocją sieci EURES. Wydano publikację zawierającą krótki opis projektów realizowanych przez EURES w DWUP świadczonych na rzecz pośrednictwa pracy oraz wspierających mobilność europejską. Publikacja została wzbogacona o zdjęcia z wydarzeń (nakład 200 szt.). Przygotowano także materiały informacyjne dla poszukujących pracy za granicą oraz osób powracających do kraju po zakończeniu zatrudnienia. Wydanie ulotki informacyjnej w nakładzie 4000 sztuk o czynnościach niezbędnych do wykonania przed wyjazdem do pracy za granicę, w trakcie zatrudnienia oraz po jego ustaniu. Ulotka ma charakter broszurki, znajdują się w niej również informacje o 10 wybranych krajach EOG (Austrii, Republice Czeskiej, Francji, Hiszpanii, Holandii, Irlandii, Niemiec, Norwegii, Polski, Wielkiej Brytanii oraz Włoch). Treść broszury została zaktualizowana wg stanu w 2013 roku. Wydano ulotkę „Przewodnik o EURES w regionie” zawierającą informacje na temat europejskiego portalu EURES, internetowej strony krajowej EURES oraz internetowej strony dolnośląskiej EURES. Druga strona ulotki zawiera dokładne dane kontaktowe do kadry EURES województwa dolnośląskiego (nakład 10.000 szt.). Pracownicy EURES z Dolnego Śląska brali udział w targach pracy na terenie Dolnego Śląska, Polski i krajów UE/EOG. Ponadto prowadzono działania prowadzone w internecie: wirualne targi pracy i czaty. Prowadzono działania związane z nawiązywaniem współpracy EURES z pracodawcami z Polski oraz działania na rzecz młodzieży (spotkania, konferencje – ogółem 10 wydarzeń).

Realizowano programy zainicjowane przez Samorząd Województwa w ramach polsko-czesko-niemieckiego Partnerstwa Transgranicznego „EURES-TriRegio”. Działania EURES w ramach Partnerstwa Transgranicznego „EURES-TriRegio” były realizowane na podstawie Porozumienia nr 17/grant EURES/2012, którego realizacja obejmowała okres od 1 czerwca 2012 do 31 maja 2013. W okresie od 1 stycznia 2013 do 31 maja 2013 realizowano działania, na które wykorzystano kwotę 81.922,92 zł brutto. W okresie 1 czerwca-31 grudnia 2013 wydatkowano: 23 239,18 zł ze środków budżetowych samorządu województwa.

W ramach EURES-TriRegio realizowano następujące działania: przeprowadzenie Transgranicznych Dni Informacyjno-Rekrutacyjnych, udział w Transgranicznym Dniu Informacyjno-Rekrutacyjnym w Zgorzelcu, organizacja dni doradczych, podczas których udzielano indywidualnych konsultacji dla zgłaszających się klientów, 7 polsko-czeskich Dni Doradczych

w PUP w Lubaniu, Zgorzelcu, Ząbkowicach Śląskich, Kłodzku, Kudowie i Jeleniej Górze (96 uczestników), 11 polsko-niemieckich Dni Doradczych w PUP w Zgorzelcu, Bolesławcu, Jeleniej Górze, Kłodzku, Ząbkowicach Śląskich i Lubaniu (146 uczestników), 4 niemiecko-polskie Dni Doradcze w AA Görlitz (30 uczestników), prowadzono działania ukierunkowane na osoby zainteresowane podejmowaniem zatrudnienia za granicą w celu przekazania informacji na temat usług oferowanych przez sieć EURES, informowania nt. warunków życia i pracy, sposobów podejmowania pracy, rynków pracy w krajach EOG, prowadzenie warsztatów, transgraniczne seminaria i konferencje, Targi Pracy. Prowadzono także działania na rzecz pracodawców w regionie przygranicznym. Realizowano również działania finansowane ze środków Funduszu Pracy (53,0 tys. zł.). Były to między innymi: udział w warsztatach zorganizowanych we Wrocławiu oraz organizacja przez Helsińską Fundację Praw Człowieka „Od szoku do adaptacji” oraz organizacja spotkań informacyjnych w ramach OTK, na których prezentowano informacje nt. usług EURES.

Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania było jedną z form wsparcia wskazanych do wdrażania w ramach ogłoszonego w 2012 roku konkursu na dofinansowanie projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL, projekty te realizowane były w 2013 r. Wsparcie mobilności geograficznej może być również finansowane ze środków Funduszu Pracy. W 2013 r. na zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania wydano 1.672,6 tys. złotych, a z tej formy wsparcia skorzystało 3521 osób.

W 2013 r. realizowany był również projekt finansowany z poddziałania 61.1. POKL "Flexi praca - promocja elastycznych form zatrudnienia" promujący ideę flexicurity. W ramach działań ewaluacyjnych finansowanych ze środków Pomocy Technicznej POKL sfinansowano badanie „Ocena wpływu interwencji PO KL na realizację idei flexicurity, upowszechnienie Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw (CSR), równościowego traktowania pracowników oraz budowania dialogu społecznego, na przykładzie projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI i VIII PO KL w województwie dolnośląskim.”

W powiatowych urzędach pracy województwa dolnośląskiego oraz Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie pracy prowadzony jest stały monitoring sytuacji na lokalnych rynkach pracy oraz regionalnym rynku pracy. W każdym z urzędów pracy przygotowano w 2013 r. Raport

z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2013 r. oraz cały 2013 r. Ponadto sporządzono Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych – część prognostyczną zawierający pogłębione informacje dotyczące zatrudnienia i tworzonych miejsc pracy oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych.

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy współpracował z Centrum Monitoringu Społecznego i Kultury Obywatelskiej realizującym w 2013 roku zadania z zakresu Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji przy przygotowaniu badania problematyki migracji zarobkowej. Efektem tego badania było opublikowanie w 2013 r. raportu: „Obszary pogranicza Dolnego Śląska - aktywność ekonomiczna, współpraca międzynarodowa, mobilność na rynku pracy”.

Zrealizowano wszystkie 20 zaplanowanych do realizacji zadań w ramach Priorytetu 2.

Zrealizowano również wszystkie 38 zadań zaplanowanych w ramach Priorytetu 3 „Dokształcanie aktywnej polityki rynku pracy”. Trzydzieści trzy z nich realizowane były lokalnie przez poszczególne powiatowe urzędy pracy, często przy współpracy z lokalnymi partnerami rynku pracy, trzy zadania realizowane były przez DWUP przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy i innymi partnerami instytucjonalnymi, w tym jedno realizowane było wspólnie przez CiPKZ oraz OHP. Dwa zadania z racji sprawowania nadzoru realizowane było przez służby Wojewody Dolnośląskiego (Wydział Polityki Społecznej Urzędu Wojewódzkiego).

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez powiatowe urzędy pracy. Powiatowy urząd pracy przyjmuje od pracodawców oferty pracy i udostępnia je osobom zainteresowanym, poprzez umieszczenie informacji o ofercie w miejscu ogólnodostępnym w swojej siedzibie oraz internetowej bazie ofert pracy.

W 2013 r. do powiatowych urzędów pracy województwa dolnośląskiego wpłynęło 73005 ofert zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Jednocześnie w 2013 r. odnotowano napływ 214312 bezrobotnych. Na jedno wolne miejsce pracy przypadało przeciętnie 2,9 nowo zarejestrowanych

bezrobotnych. Sytuacja w poszczególnych powiatach województwa dolnośląskiego przedstawiała się następująco:

Lp.	Powiat	Liczba zgłoszonych ofert zatrudnienia w 2013 r.	Napływ bezrobotnych w 2013 r.	Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych przypadających na jedną ofertę zatrudnienia
1	bolesławiecki	2723	6549	2,4
2	dzierżoniowski	2513	9475	3,8
3	głogowski	3058	6350	2,1
4	górowski	1147	3962	3,5
5	jaworski	1530	5337	3,5
6	jeleniogórski ziemski	757	4433	5,9
7	jeleniogórski grodzki	1821	5323	2,9
8	kamiennogórski	1575	5002	3,2
9	kłodzki	3410	16875	4,9
10	legnicki ziemski	1262	5090	4,0
11	legnicki grodzki	2824	8117	2,9
12	lubański	1587	5097	3,2
13	lubiński	3277	6521	2,0
14	lwówecki	1107	4435	4,0
15	milicki	723	2730	3,8
16	oleśnicki	1939	8197	4,2
17	oławski	983	5273	5,4
18	polkowicki	2681	4475	1,7
19	strzeliński	1091	4029	3,7
20	średzki	752	3361	4,5
21	świdnicki	7465	14705	2,0
22	trzebnicki	1606	6065	3,8
23	wałbrzyski ziemski	1894	6142	3,2
24	wałbrzyski grodzki	5056	10918	2,2
25	wołowski	1523	3961	2,6
26	wrocławski ziemski	1917	4465	2,3
27	wrocławski grodzki	11018	27806	2,5
28	ząbkowicki	2371	8135	3,4
29	zgorzelecki	1846	6097	3,3
30	złotoryjski	1549	5387	3,5
WOJEWÓDZTWO		73005	214312	2,9

W okresie 2013 r. pracę podjęło 100596 osób bezrobotnych. Obok ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mogły korzystać z ogólnopolskiej bazy ofert pracy na portalu publicznych służb zatrudnienia.

Z usług pośrednictwa pracy mogą korzystać również pracodawcy. Mogą oni uzyskać pomoc we właściwym przygotowaniu ofert pracy, w upowszechnieniu ofert pracy, w doborze kandydatów odpowiadających oczekiwaniom zawartym w ofertach, oraz mogą pozyskać informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy. W 2013 r. pracodawcy skorzystali z pomocy w doborze kandydatów na 52 stanowiska pracy.

Szczególną formą pośrednictwa pracy jest międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane w ramach sieci EURES funkcjonującej we wszystkich publicznych służbach zatrudnienia państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Sieć EURES w polskich wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy pomaga poszukującym pracy znaleźć odpowiednie

zatrudnienie w innym państwie, a polskim pracodawcom pozyskać pracowników z wymaganymi kwalifikacjami z innych państw należących do sieci EURES. Zainteresowani mogą także uzyskać informacje o warunkach życia i pracy w wybranym kraju. Pośrednictwo pracy prowadzą pośrednicy pracy z powiatowych urzędów pracy oraz Doradcy EURES i Asystenci EURES z wojewódzkich urzędów pracy. Pośrednictwo pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia wykonywane jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości i jawności.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego. Usługa poradnictwa zawodowego świadczona jest przez powiatowe urzędy pracy, przez centra informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkich urzędów pracy. Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców zawodowych pomoc w:

- określeniu na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy,
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania,
- zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej,
- uzyskaniu informacji o zawodach
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej województwa dolnośląskiego świadczą usługę poradnictwa na odległość. Z poradnictwa takiego można skorzystać poprzez łącze internetowe lub korzystając z telefonu. Zestawienie liczby osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego w 2013 r. przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość usług	
		Ogółem	w tym CiPKZ DWUP
1	Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	32136	3072
2	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	26075	260
3	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	85798	4553
4	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	6514	1526
5	Liczba grup poradnictwa grupowego	858	129
6	Liczba osób objętych badaniami testowymi	2149	662
7	Liczba wizyt / osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnej	15394	5123
8	Liczba osób korzystających z informacji zawodowej grupowej	26344	1736
9	Liczba grup korzystających z informacji zawodowej	2556	140
10	Liczba osób biorących udział w zajęciach aktywizacyjnych	12396	173

11	Liczba osób wobec, których świadczone były usługi z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej	58211	10191
12	Liczba wejść na stronę www.poradnictwonaodleglosc.pl		81999
13	Liczba użytkowników portalu		178

Ze środków Funduszu pracy możliwe jest sfinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, pożyczek szkoleniowych, i egzaminów. Urząd pracy, o ile nie dysponuje ofertą odpowiedniej pracy, może pomóc lepiej dostosować kompetencje klienta do potrzeb pracodawców, oferując tzw. podstawowe usługi szkoleniowe:

- skierowanie na szkolenie w formie kursowej – w 2013 r. z formy tej skorzystało 4450 osób,
- finansowanie studiów podyplomowych – z formy tej w 2013 r. skorzystało 131 osób,
- udzielanie pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia – w 2013 r. udzielono dwie pożyczki,
- finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji – z formy tej skorzystało 186 osób.

Ogółem w 2013 r. na szkolenia wydano 16.288,8 zł.

W celu poprawy jakości świadczonych usług pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy podnoszą swoje kompetencje i umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach. Ogółem w 2013 r. w różnorodnych szkoleniach uczestniczyło 2469 osób spośród pracowników urzędów pracy, w tym 683 osoby z kadry kierowniczej. Liczby te przekraczają ogólną liczbę pracowników zatrudnionych w urzędach pracy, co oznacza, że część osób uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. Na pokrycie kosztów szkoleń wydano kwotę 146.578,2 złotych, w tym 141.401,5 zł z Funduszu Pracy oraz 48.800,1. zł. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Istotnym wkładem w podnoszenie kompetencji pracowników urzędów pracy są szkolenia organizowane przez pracowników DWUP adresowane do własnej kadry oraz pracowników powiatowych urzędów pracy.

Szkolenia kadry urzędów pracy realizowane były również w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

W ramach Poddziałania 6.1.2 środki przeznaczone są na zadania służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo,

badania rynku pracy, jak również na prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy). W okresie sprawozdawczym kontynuowano obsługę merytoryczną i finansową projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursów otwartych nr I/6.1.2/A/10 i I/6.1.2/A/11.

Zgodnie z Planem Działania na rok 2013 dla Priorytetu VI POKL, DWUP w 2013 r. nie ogłaszał żadnych konkursów w ramach Poddziałania 6.1.2 oraz nie podpisał żadnej umowy. Na realizację Poddziałania 6.1.2 w 2013 r. zaplanowano kwotę 1 840 555,00 zł, natomiast wydatki zamknęły się kwotą 1 789 389,43 zł. Stopień realizacji zadania wynosi 97,22 % planu finansowego. W 2013 r. w ramach projektu wsparcie uzyskało 37 kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy

DWUP koordynował udział dyrektorów PUP i DWUP w organizowanych szkoleniach :

- w dniach 14-15.01.2013r we Wrocławiu nt. zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynikającej z niej reformy PUP,
- w dniach 1-2.10.2013 r w Brunowie nt. „Marketing usług rynku pracy” i „Europejski Fundusz Społeczny -nowa perspektywa finansowa na lata 2014-2020”.

W dniach 20-21 maja 2013r. pracownicy CliPKZ prowadzili warsztaty dla pracowników DWUP pt. „Budowanie zespołu - skuteczna współpraca i komunikacja pracowników DWUP w kontekście realizacji zadań związanych z EURES”.

CliPKZ wyszły z inicjatywą prowadzenia warsztatów dla pracowników DWUP mających na celu podniesienie wiedzy z zakresu komunikacji, stresu, asertywności oraz planowania kariery zawodowej – inicjatywa spotkała się z dużym zainteresowaniem wśród pracowników DWUP, w ramach tej akcji zaplanowano i przeprowadzono zajęcia z zakresu „Efektywnej komunikacji interpersonalnej” dla pracowników DWUP zatrudnionych w Wałbrzychu - 19.07.2013r. i w dniu 18.07.13 r. dla pracowników DWUP zatrudnionych we Wrocławiu, a także przeprowadzono zajęcia pn. „Planowanie kariery zawodowej” w dniach: 5 -6.09.13r oraz 16-17.09.13r

Zorganizowano dwudniowe szkolenie pn. „Media społecznościowe w poradnictwie zawodowym” dla doradców zawodowych DWUP, a także doradców zawodowych PUP z Dolnego Śląska. Udział w 2 edycjach szkolenia wzięły łącznie 32 osoby. Przedmiotowe szkolenie zostało poprzedzone badaniem potrzeb doradców zawodowych DWUP i PUP, dostarczało najnowszej wiedzy w obszarze budowania wizerunku w świecie wirtualnym, kwestia ta jest istotna

szczególnie w kontekście prowadzonej usługi przez DWUP w zakresie poradnictwa zawodowego na odległość.

Pracownicy EURES zorganizowali trzydniowe szkolenie dla kadry EURES wojewódzkiego i powiatowych urzędów na temat „Budowanie zespołu – skuteczna współpraca i komunikacja pracowników PUP i DWUP w kontekście realizacji zadań związanych z EURES”. Ponadto pracownicy Zespołu ds. EURES organizowali szkolenia i seminaria dla kadry EURES i kadry urzędów pracy z pogranicza polsko-czesko-niemieckiego.

Szczegółowe informacje dotyczące zadań realizowanych w ramach „Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia” na 2013 rok zawarto w zał. 1 do niniejszego sprawozdania.

Dyrektor DWUP

Monika Kwil-Skrzypińska

**Opracowano:
w Wydziale Analiz i Statystyki Rynku Pracy
Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Wrocław, lipiec 2014 r.**

V. Załącznik nr 1 do sprawozdania.